

みんなの労働組合

# Ai愛労連

愛知県労働組合総連合  
 名古屋市熱田区沢下町 9-7  
 労働会館東館 3F  
 TEL052-871-5433  
 FAX052-871-5618  
 2025年1月号  
 発行人 竹内 創  
 378  
 URL <http://www.airoren.gr.jp>

## 愛労連第71回臨時大会

■と き 1月26日(日) 9時30分会場 10時開会  
 ■と ころ 刈谷産業振興センター(刈谷市相生町1丁目1番地6)  
 ・JR東海道本線「刈谷」駅(北口)より徒歩約5分  
 ・名鉄三河線「刈谷」駅(北口)より徒歩約5分

# 「対話と学びあい」職場でも地域でも 2025国民春闘 物価高上回る賃上げで生活改善を

講師の布施恵輔全労連事務局次長



12月1日労働会館にて2025国民春闘討論集會が開催され、17単産12地域などから70人以上が参加しました。全労連の布施恵輔さんが「25国民春闘の情勢と対話と学びあいの大切さ どう具現化していくか」について講演しました。実質賃金の低下、歴史的な物価高騰などの春闘情勢の他、対話と学びあいで組合員一人ひとりの力を引き出すためにはどうしたらよいかなどを話しました。たたかう労働組合のバージョンアップをめざし、①要求の求心力で仲間をふやす、②ストライキを背景にたたかうことができる組織、③産別や地域の統一行動への結集を強化する。対話と学びあいを組織文化にするほどに広げることが必要、など

### 国民春闘討論集會

「どうたたかうか」議論はじまる  
カギは現場からの要求練り上げ

が訴えられました。

対話が組織拡大につながる力となる

また、「小さな話し合い」を大切に組織拡大に繋がった例、若い仲間を集めて話を聞き要求を

実現させた例、など具体的な成功例をもとに、現場の要求から出発する大切さが話されました。

特別報告は、医労連池田幹人書記次長の「対話で要求をつかみ組織拡大へ」、名古屋市職労武藤貴子執行委員長の「正規も非正規も対話が大事」市

職労を強く大きくするための「とりくみ」について、職場での対話や取り組みの実践例が報告されました。

グループに分かれ対話と学びあいを実践

午後からは5、6人に分かれてグループワーク。バージョンアップをさせた組織を出し合い皆で要求の掘り起こし、練り上げ・提出・回答引き出しなど団結を高めながら効果的な運動をどのように組み立てて行くのかを話し合いました。

## 愛労連・愛知国民春闘共闘 2025年 新春大学習会



日時 1月11日(土) 15:15~17:00

会場 労働会館本館会議室 (名古屋市熱田区沢下町9-3労働会館本館)

講演 エssenシャルワーカー・非正規・女性 全ての労働者が豊かにくらせる社会をめざして ~ドイツと日本の労働政策・働き方から考える~ (仮題)

講師 田中洋子さん(筑波大学名誉教授)

ZOOM ID 872 9021 7437  
パスコード 429642  
ZOOM情報 <https://x.gd/6F01S>



お弁当とお菓子で和やかに交流

【名古屋市職労】12月2日夜、イブニングなごやにて、毎年春秋に実施している会計年度任用職員交流会を開催、例年を上回る参加があり、組合未加入者を含む70人以上で盛り上がりました。4、5

対話すれば共感広がる

「職場の運動に参考となる話ができて良かった」「自分たちの組織の会議でも全員が話しやすい場になるようにしていきたい」と思った」などの感想が寄せられました。



グループワークでじっくり対話

25年末  
2025年  
秋 春闘

年末一時金・仲間を増やし粘り強く  
たたかい抜いて来春闘につなぐ



春闘討論集會で大幅賃上げ実現に向けて元気にガンバロー

【医労連】10月に結成されたハートフルライフ西城労働組合では、その後も執行委員長が丁寧な対話を広げて、さらに2名の弁護士が組合に加入しました。団体交渉に向けて組合員を増やして要求実現のために組織拡大に力

【全国一般】ナトコ労組では、一時金は前年同額の一次回答後、急激な物価高騰に対しては足りない、と再度要求をおこない、1万円の上積み回答を勝ち取りました。

人のグループに分かれてお弁当やお菓子を囲みながら、労働組合の紹介やグループ交流を楽しくおこないました。

【建交労】運輸関係では、全体的に昨年比で3%近く上回っています。要求書提出と団交で、深刻な人手不足による労働力流出を防ぐためにと上積み

を要求し、上積み回答や各種手当としての増額を勝ち取りました。

をいれています。年末一時金交渉重ねて上積み回答を勝ちとる

をいれています。

最近「デロゲーション」という単語を知りました。主に法律や規則からの逸脱または、その逸脱を許可する行為のことを言います。多様化に対応するために諸外国でも採用されている手法で、労使の集团的合意を条件に、法定基準の実態に合わせて解除・柔軟化するものです。これが問題になるのは、法の適用除外を労使で合意するための労働者代表です。当然労働組合がその役割を果たすことになりませんが、労働組合は事業所にあることが多く、会社全体で過半数に達している労働組合は一部のみです。使用者側の立場に立つ労働者が代表になれば使用者の意思通りになり、労働者の意見が届かない協定になってしまいます。▼労基法の前提となる団結権を解体する狙いもあるため、多様で柔軟な働き方を理由に、「1日8時間・週40時間労働の原則」を無視できることにもなります。この原則が、憲法27条2項や労働条件の基準は最低のものであるから、この基準を理由として労働条件を低下させてはならない、労使ともに労働基準法1条等の規定にも反するものであり、絶対に認めるわけにはいきません。(H)

# ジェンダー平等へ私たちができること ～8年ぶり開催の国連女性差別撤廃委員会日本審議参加者と考える～



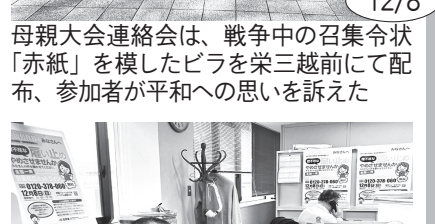
第37回 国連女性権利大会 in あいち  
11/22-23  
名古屋国際会議場にて日本高齢者大会 in あいちが開かれ、2日間でのべ3000人が参加し学習交流をおこなった



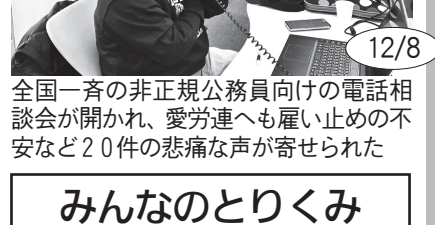
11/29  
愛高教や愛教労を中心に中教審答申を批判した宣伝を名古屋駅前にて実施。教員不足や長時間労働解消を訴えた



12/8  
母親大会連絡会は、戦争中の召集令状「赤紙」を模したピラを栄三越前にて配布、参加者が平和への思いを訴えた



12/8  
全国一斉の非正規公務員向けの電話相談会が開かれ、愛労連へも問い合わせなど20件の悲痛な声が寄せられた



12/8  
山田啓子さん 建交労 保育パート支部 (障害児保育補助員)

### みんなのとくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとくみを写真(デジタルでも可)と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…  
TEL 052-871-5433(高田)まで  
E-mail post@airoren.gr.jp



JNNC日本女性差別撤廃条約NGOネットワーク  
提供の参加者の集合写真

## 周りの環境が考え方を变える

■三谷 自分が育休を取った頃は抱っこひもを付けている男性がわずか保育園に行くとお父さんが迎えにくるような世の中が変わったねと言ってもらえた事が印象に残っています。育休復帰後の勤務方法を聞かれた時、女性には短時間勤務を取りませんか?と聞いていたのに、自分には学年主任をお願いしたい、と伝えられ対応が違い違和感を感じました。

■山田 私の親世代は女性に比べて男は外へ出ていた頃が普通でした。4大の普通科に行きたかったのですが、お母さんになる知識を学べる所と促されました。自分の子どもは率先してお互いに家事をしていて、それを

見た夫が手伝うようになってきました。世の中変わってきているなと感じます。小さい頃の教育や周りの環境が考え方を变えていくと思います。

■荒川 86年にできた男勤続法は、男勤続がなければ生活できない高齢者が増えています。

■渡辺 足を引く摺りながら駐車場の警備などで働いている人がたくさんいます。そこまで働かなければ生きていけない日本の社会問題の解決が必要だと感じています。

■荒川 組合として男女に知らせることも大切という運動をとりくみたいですね。自分が家事や子どものお迎えをしなければいけない女性がまだ多いという現状をどう変えていくか、という課題があります。

■渡辺 選択議定書批准国は個人で委員会へ救済を申し立てる事ができる制度で、モルババの障害児のお母さんは申し立て

岡崎には賣場が紹介産にこだわったものまで「焼き芋街道」も外に「焼き芋街道」もなまのからソフトやデザートを意識した進地元の道が3年前にはじめてとくみ前に8つの店舗が初めてのももや、現在8つの店舗がすすのは、道の駅藤川での市内の焼き芋焼ののさつまいもで焼き芋が堪能でき、焼き芋の素材も、これはオススメです。

「道の駅 藤川宿」所在地:愛知県岡崎市藤川町東沖田44 電話:0564-66-6031

話題が多岐に渡り盛り上がる座談会



愛労連議長 西尾美沙子

目今の学校は10年目、専門は理科ですが幅広い子どもたちに合わせた授業をおこなっています。10年前に育休を1年取りましたが、当時男性の育休は珍しかったです。

■山田 名古屋市の保育園で障害児の担当で、一日3時間働いています。

■荒川 名古屋市内の区役所で働いています。男女平等だからと自治体職員になりました。管理者にならうと手を挙げる女性も、まだまだ少ないと感じています。

■西尾 審査の様子はどうでしたか? 委員会では政府に質問状を送り報告を受けるのですが、報告からの報告だけでなくNGOからの資料も参考にしているため、レポートの提出や現地の委員へ直接声を届ける運動はとても重要だと感じました。

■西尾 戸籍を扱う仕事をしていますが、家父長制のなごりのある戸籍制度が嫌いです。制度が変われば世の中の中有り様も変わっていくのではないかと感じています。

■西尾 日本は男女、正規と非正規、若者と高齢者など、なんでも分断を

■西尾 私が私らしく生きていくために大事にしてほしい、こんな風に変わりたいな、と思うことを教えてください。

■三谷 教員の残業代問題があるが、皆もそもそんなに残業したくない。女性がパートナーに求めているのは、普段定時で帰ってくることで、働き方生活が改善されるように、組合でも広めていきたいです。

■西尾 選択議定書の批准を求める自治体の意見書が愛知県はまだゼロ。愛労連でも意見書の運動でジェンダー平等をめぐり

■西尾 女性差別が根深くある中で、どうしたら差別のない社会にしていけるかを議論したいと思っています。よろしくお願いします。

■渡辺 現職の時は西三河地域の普通高校の教員でした。ちょうど現職の時に女性差別撤廃条約に日本が加入するために、批准に向けて国内法を改定するというところで、それまでなかった男子への家庭科の授業内容を研究していました。

■三谷 特別支援学校で教員をしています。23年

人権やジェンダーに配慮しながら保育をおこなっています。

■荒川 名古屋市内の区役所で働いています。男女平等だからと自治体職員になりました。管理者にならうと手を挙げる女性も、まだまだ少ないと感じています。

■西尾 審査の様子はどうでしたか? 委員会では政府に質問状を送り報告を受けるのですが、報告からの報告だけでなくNGOからの資料も参考にしているため、レポートの提出や現地の委員へ直接声を届ける運動はとても重要だと感じました。

■西尾 戸籍を扱う仕事をしていますが、家父長制のなごりのある戸籍制度が嫌いです。制度が変われば世の中の中有り様も変わっていくのではないかと感じています。

■西尾 日本は男女、正規と非正規、若者と高齢者など、なんでも分断を

■西尾 私が私らしく生きていくために大事にしてほしい、こんな風に変わりたいな、と思うことを教えてください。

■三谷 教員の残業代問題があるが、皆もそもそんなに残業したくない。女性がパートナーに求めているのは、普段定時で帰ってくることで、働き方生活が改善されるように、組合でも広めていきたいです。

■西尾 選択議定書の批准を求める自治体の意見書が愛知県はまだゼロ。愛労連でも意見書の運動でジェンダー平等をめぐり

厚生労働省が作成した男女の賃金格差に関する都道府県別ランキングで、愛知県は全国で下から5番目と公表されました。愛労連は去年の臨時大会で「ジェンダー平等宣言」を希望が持てる未来へ」を採択しました。いまだに女性差別が根深くあります。一人ひとりが人間らしく暮らせる社会にするためにはどうしたら良いかを、8年ぶりに開催された国連の女性差別撤廃委員会日本報告審議へ日本代表団の一人として参加しました。年金者組合愛知県本部の渡辺博子さんと一緒に考える座談会を企画しました。自分たちの職場で、どのように女性差別の問題を運動にしていけるかを話し合いました。

注 マイナー事業社 遇する一方で、庶民はとなつています。ケア労働者の賃金は、報酬や公定価格が土台となつており、国が引き上げる責任を果たさなければなりません。春闘で大軍拡路線そのものを見直さなければ、賃上げも進みません。物価高からくらしを守ることもできません。春闘がスタートします。仕事と暮らしの実態を語りあう「対話と学びあひ」をひろげ、労働組合のたたかいでくらしを改善しましょう。

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

70億円超で原発関係支出は18億円超、ゼネコン関連は20億円超の献金、27兆円の受注、防衛産業はびつぎがあります。さら

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

## 私たちの周りのジェンダー平等

■西尾 女性差別が根深くある中で、どうしたら差別のない社会にしていけるかを議論したいと思っています。よろしくお願いします。

■渡辺 現職の時は西三河地域の普通高校の教員でした。ちょうど現職の時に女性差別撤廃条約に日本が加入するために、批准に向けて国内法を改定するというところで、それまでなかった男子への家庭科の授業内容を研究していました。

■三谷 特別支援学校で教員をしています。23年

■西尾 今回の女性差別撤廃委員会への参加目的を教えてください。

■渡辺 年金者組合からは高齢女性の貧困・年金についての問題を訴えるために現地へ赴きました。審査の前にCEDAW委員がNGOから意見を聞くフリーフィングが設けられ、委員へ直接要求を伝える英文のチラシを手渡ししました。全労連や婦人連など多数の団体から80人以上が参加し、女性の低賃金問題など他にも様々な問題について訴えました。

■西尾 審査の様子はどうでしたか? 委員会では政府に質問状を送り報告を受けるのですが、報告からの報告だけでなくNGOからの資料も参考にしているため、レポートの提出や現地の委員へ直接声を届ける運動はとても重要だと感じました。

■西尾 戸籍を扱う仕事をしていますが、家父長制のなごりのある戸籍制度が嫌いです。制度が変われば世の中の中有り様も変わっていくのではないかと感じています。

■西尾 日本は男女、正規と非正規、若者と高齢者など、なんでも分断を

■西尾 私が私らしく生きていくために大事にしてほしい、こんな風に変わりたいな、と思うことを教えてください。

■三谷 教員の残業代問題があるが、皆もそもそんなに残業したくない。女性がパートナーに求めているのは、普段定時で帰ってくることで、働き方生活が改善されるように、組合でも広めていきたいです。

## 大軍拡にメス 春闘で対話と学びあひを

注 マイナー事業社 遇する一方で、庶民はとなつています。ケア労働者の賃金は、報酬や公定価格が土台となつており、国が引き上げる責任を果たさなければなりません。春闘で大軍拡路線そのものを見直さなければ、賃上げも進みません。物価高からくらしを守ることもできません。春闘がスタートします。仕事と暮らしの実態を語りあう「対話と学びあひ」をひろげ、労働組合のたたかいでくらしを改善しましょう。

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

70億円超で原発関係支出は18億円超、ゼネコン関連は20億円超の献金、27兆円の受注、防衛産業はびつぎがあります。さら

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

急の事業に反対や不安の声があつてもおし進めていきます。特徴的なのは、軍拡のために積立金の返上を迫られた国立病院などに、大企業には減税で優遇が際立つて深刻な事態

### 【国連女性差別撤廃委員会(CEDAW)とは】

女性に対するあらゆる形態の差別を無くすために1979年国連で採択され189カ国が批准済み。実現すれば性に関係なくみんなが暮らしやすい世の中へ転換することができます。法律や規則の中の差別はもちろん、社会慣習・慣行の中の性差別をなくすことも求めています。あらゆる分野での性差別をなくし「結果としての平等」を実現する「具体的措置」を各国に義務づけています。日本は1985年に批准したものの、1999年に採択された選択議定書(個人通報制度・調査制度を定めてあり、条約とは別に批准する必要がある)には未だ批准していません。

### 【国連女性差別撤廃委員会(CEDAW)とは】

女性差別撤廃条約の実施状況を監視する独立した専門家の組織。CEDAW委員会は、世界中の女性の権利に関する23人の専門家で構成。締約国は女性差別を無くすための施策の実施状況を定期的に国連に報告します。CEDAWが締約国を招いて審議(建設的対話)をし、NGOからの報告も参照しながら、各国政府に対する勧告を「総括所見」として発表します。勧告には強制力がないことから守らせるためのNGOの活動が大切です。日本審議は今までに5回実施され、前回は2016年で今回8年ぶりの審議となります。

### 【選択議定書とは】

女性差別撤廃条約の効力を発揮するには選択議定書批准が必要です。選択議定書の批准国は115カ国(2020年7月)で日本はまだ批准していません。批准をすると国際基準が尊重され日本の裁判所が女性差別撤廃条約を裁判に適用するようになります。制度を使って、NGOなどが直接、国連に訴える事ができるようになります。個人通報制度・調査制度があります。

【2分でわかる】女性差別撤廃条約「選択議定書」ってなに?  
「選択議定書」批准を求めるオンライン署名  
女性差別撤廃条約「選択議定書」全労連女性部

## 愛知の味覚

その29 岡崎焼きも街道

岡崎には賣場が紹介産にこだわったものまで「焼き芋街道」も外に「焼き芋街道」もなまのからソフトやデザートを意識した進地元の道が3年前にはじめてとくみ前に8つの店舗が初めてのももや、現在8つの店舗がすすのは、道の駅藤川での市内の焼き芋焼ののさつまいもで焼き芋が堪能でき、焼き芋の素材も、これはオススメです。

「道の駅 藤川宿」所在地:愛知県岡崎市藤川町東沖田44 電話:0564-66-6031



みんなの力で誰もが大切にされる世の中にしたと決意新たに

# 2025年輝く仲間たち

## あいち非正規公務員オータムミーティング つながる大切さ実感できた



11月17日、あいち非正規公務員オータムミーティング2024が開催されました。記念講演では立教大学コミュニケーション政策学の上林陽治特任教授が「この仕事をこの職場で続けるために」と題して、現状を市民に広く訴えていく大切さを話しました。公務非正規女性全国ネットワーク『は



参加者みんなの思いが切実に届いた

みんなの思いがわかってよかった  
リレートークでは、「みんな3年公募の廃止を

勝ちとったよ!」(愛知国公)、「1200人雇い止め問題(建交労保育パート支部)」、「だからわたしたちは組合をつくりました!」(愛知自治体一般労働組合大府分会)、「何年たっても新人と同じ賃金なんておかしい!」(豊橋市職労)、「学校司書は子どもたちと本をつなぐ大事な仕事!」(名古屋市職労)、「組合を立ち上げ10年!兵庫からも連帯します!」(西宮支援学校介助員労働組合)などを訴えました。

少人数の分散交流で話が弾み元気に  
公演後は少人数に分かれた交流会で対話をおこないました。参加者からは

「おかしい、という声が国を動かしたことがわかった。たまたか続ければ必ず前進することに確信が持った」「いろいろなつながりができた良い機会だった。また企画して欲しい」「非正規公務員のしくみがよくわかった」など多くの感想が寄せられました。



愛教労 嶋田 敏子 さん

### 職場の声なき声を掬い上げたい

今学校では、年度当初からの教員未配置や年度途中の代替教員の未配置、時短パワハラによる「残業時間」の改竄、内外からの法外な要求などで閉塞感に包まれ、「この仕事いつまで続けられるのだろうか」と不安になる事が多々あります。それでも子どもたちの底抜



検数労連名古屋支部 岡村 康弘 さん

### 仲間との対話でより良い職場を

私は、名古屋港で輸出される貨物の個数や損傷の有無などを確認し、証明をする業務に携わっています。  
職場では、日々の仕事量や労働時間に変化する状況下で、限られた人員の中で奮闘しています。そんな中でも、より良い職場環境作りを目指し

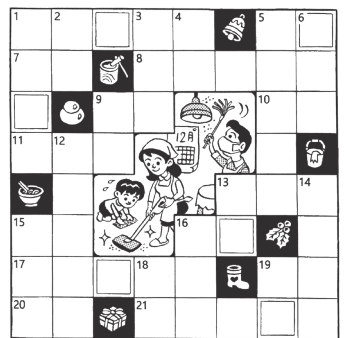
## 今後の主な日程

- いのちと暮らしを守るなんでも相談会  
12月21日(土) 10:00  
愛知県司法書士会館
- あいち総がかり行動討論会  
12月21日(土) 13:30  
名古屋市教育館
- 消費税クリスマス宣伝  
12月25日(水) 13:00  
名古屋市中区栄三越前
- 第49回名古屋越冬突入集会  
12月28日(土) 18:00  
名古屋市中区・大津橋小園
- 愛労連女性協新春のつどい  
1月13日(月・休) 13:30  
労働会館東館ホール

## 名古屋市長選結果を受けて

「多くの方々の応援をいただきありがとうございます。新市長が、金持ち・マヤカシ減税を2倍にすると宣言しているの、ますます名古屋市政が削られることを警戒しています。借金返済の基金にだけは手をつけられないようにプレッシャーをかけていきます。今回は力及ばずの結果となりましたが、このとりくみを力に、これからも学び続けていきたいと思えます。本当にありがとうございます。」(尾形けいこ)

名古屋市長選挙開票結果(上位3名)  
尾形けいこ(無所属・新) 5万3622票  
当:広沢一郎(無所属・新) 39万2519票  
大塚耕平(無所属・新) 26万1425票  
投票率 39.63%



お年玉が当たるかも?

【前号のクイズの答え】前号377号(12月号)のクロスワードパズルの答えは「アラマキジャケ(新巻鮭)」でした。正解者の中から抽選で下記の10名の方に図書カードをお送りします。

- 市橋 啓太(金労働)
- 犬飼 秀子(年金者組合)
- 柿本 章太郎(名水労)
- 酒井 智咲(金労働)
- 杉山 暢昌(国交労組)
- 齋藤 桃佳(福保労)
- 鳥居 圭亮(名水労)
- 三浦 真美(愛教労)
- 森 加代子(名古屋市職労)
- 八木 正志(愛高教)

(敬称略)

愛労連新聞最新号はこちらから→  
発行日(毎月10日)に読めます。  
(http://www.airoren.jp/category/news)



## クロスワードパズル

【解き方】イラストをヒントに、二重枠の6文字をうまく並べてできる言葉は?

### ■ヨコのカギ

- ① 対義語は「和食」
- ② 『……ばちマヤーの冒険』
- ③ 背骨の下部から骨盤の上
- ④ こよみ
- ⑤ ……ずるより産むがやすし
- ⑥ みそ……。お……粉
- ⑦ 悲しいときや、感動したときに出る液体
- ⑧ 昔の武器の一つ
- ⑨ 猪……蝶
- ⑩ 「朱鷲」って読めますか?
- ⑪ ニワトリの形をした風向計
- ⑫ 「烏賊」は読める?
- ⑬ 家計をやり……算段する
- ⑭ 映画「男はつらいよ 幸福の……」

### ■タテのカギ

- ① カ士の最高位の称
- ② ……に引かれて善光寺参り
- ③ ある結果になることを前も
- ④ 何となく感します
- ⑤ 一年の終わり。年の……
- ⑥ 服装や行いを整えること。
- ⑦ ……が良い人
- ⑧ 道具、工具、英語では?
- ⑨ 恩を……で返す人もいる
- ⑩ イヤリングのことです
- ⑪ 国境の長いトンネルを抜け
- ⑫ ……国であった
- ⑬ 住まいは番員の中
- ⑭ 四つの角がある形
- ⑮ 二人はコンビ、三人組は?
- ⑯ 「こそども……」
- ⑰ 冬は毛……のセーター

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、1月5日までに愛労連クイズ係(〒456-0006名古屋熱田区沢下町9-7労働会館東館3F愛労連宛。メール・FAX可)まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。こちらからメールが送れます。(post@airoren.gr.jp)→



## みんなの声

■ノーベル平和賞が日本被団協に決まり嬉しいのとやっとかとの両方の思いでいます。なのに日本では原子力発電がまだ続くみたいで政府は核の恐ろしさを軽くみている様ではがゆいです。(犬飼秀子・年金者組合)

■非常勤講師をしています。愛労連新聞を読むと全員のとりくみが分かり

## 新役員紹介

- 中村地域センター  
議長 山田実穂/事務局 長 西村建哉
- 天白地域センター  
議長 佐藤慎祐/副議長 村田茂/事務局長 山中亮二
- 電機・情報ユニオン  
執行委員長 成木彦朗/副執行委員長 長谷部俊昭/書記長 藤崎俊子