

# Ai愛労連

愛知県労働組合総連合  
 名古屋市熱田区沢下町9-7  
 労働会館東館3F  
 TEL 052-871-5433  
 FAX 052-871-5618  
 URL http://www.aioren.gr.jp  
 2021年5月号  
 334 発行人 知崎 広二

## 第92回愛知県中央メーデー

■と き 5月1日(土)10:00開会  
 (9:00開場、9:30オープニング)  
 ■と ころ 名古屋市中区・白川公園  
 ※各地域メーデーは3面で紹介

# コロナ不況脱却に賃上げ不可欠 賃上げあきらめない



2021国民春闘はいよいよ大詰めを迎えます。愛知では、3月11日の全国統一行動日に名古屋駅で愛労連・愛知春闘共闘が大宣伝行動をおこない、その様子をSNSでも発信。医労連や福保労、生協労連などもSNSを活用し労働組合運動の見える化に重点を置いて行動しました。医労連は新型コロナ対応にあたる看護師・保健師におこなったアンケート調査の結果を記者会見で発表し、医療体制の拡充を訴えました。

コロナ禍だからこそ賃上げを。春闘終盤の5月1日・メーデーにむけてたたかい続けましょう。

全国的に見ると回答引き出しに遅れが見られ、比較可能な同一組合で前年と比べるとわずかに下回る結果となっています。しかし、3月10日の回答では加重平均で昨年比12.9円引き上げの490.9円(1.69%)だったのが、3月29日時点では加重平均537.8円(1.82%)引き上げと、

コロナ不況の中、粘り強くたたかった成果が見られます。また、21春闘の特徴として、新型コロナ対応に奮闘してきた労働者に報いる「慰労金」「特別手当」などを獲得している組合が多くなっています。

愛知では、建交労、JMITU、全国一般、生協労

連、医労連などの民間単産が回答を引き出し、コロナ不況の中でも、ほぼ昨年並みで妥結しています。また、建交労・保育パート支部など名古屋市の会計年度任用職員の賃金について、昨年の人事院勧告による賃上げ分を上回る賃上げとなっています。



⑤3月14日に栄でおこなった「コロナ禍だからこそ賃上げ3・14宣伝」。歌やスピーチで元気に最賃引き上げをアピール  
 ⑥3月11日には名古屋駅で全国統一行動。パブリックビューイングでの様々な職場や組合から集まった要求アピール動画が通行人の注目を集めた

## 大企業・国・自治体の責任求めストライキ決行



医労連  
・みなと医療生協労組



福保労

3月11日には、要求実現にむけて各職場でのストライキなどの行動もとりくまれました。

医労連・みなと医療生協労組は国・自治体の医療機関への支援を求める政治スト。愛知県医労連や港区労加連の他単産から支援も駆けつけ36人でスト突入前の行動を行いました。

JMITU・通信産業本部はスト時にNTT前で宣伝行動。福保労は指名ストをおこなった組合員が行政への要請行動をおこないました。



JMITU  
・通信産業本部

## 2021春闘 おもな回答状況

組合名	金額	組合名	金額
【JMITU】		【建交労】	
川本製作所	8,800	JR貨物	3,880
文化シャッター	(5,000)	JR東海	4,408
東海キャスター	4/7予定	カンダCORPR	2,018
バルダン	4,385	【全国一般】	
BX紅雲	4,835	ナトコ	5,825

※4月6日現在。金額の( )は妥結していないもの

2月末に自民党衆議院議員2名の方と懇談の機会があった。「最賃署名」と「いのちまもる」の紹介議員の要請だったが、思いがけなく長時間の懇談ができた。他党では訪問そのものを断られることもあるが、議員側から「日曜日ならば、本人が会える」との連絡は驚きだった。1月9日の務台俊介衆議院議員の講演を受けて、「自民党も最賃ではある程度いけるのでは」との目論見で臨んだ。ところが実際はほとんど聞き役に。津島市の地元の中小繊維業者の窮状や、名古屋の地元業者の負債解決に関わったことなど、ご自身のPRもないわけではないが、こちらの立場も理解いただいた懇談となった。愛労連は日ごろから自民党への批判も多いが「愛労連への先入観はありません。要望の内容で検討しますよ」と中身のやりとりができた。

「コロナ禍の国民のくらしを守るべき」は、一致する。ただし与党のアプローチの仕方は、愛労連とは違うことも当然。日頃は、「身内」の討論がどうしても多くなるが、価値観の異なる方々との対話の重要性を、この懇談でも痛感させられた。ほどこなく、名古屋市長選挙の投票。遠回りのようでも、職場やくらしの実態や問題を出し合い、どんな要求・願いがあるのかを掘り起こすような「対話型」の運動を続けたい。(KT)



# 全国一律最賃制度の実現へ みんなの声を届けよう

**全労連署名  
4月末まで**

全労連署名 6,181筆  
愛労連署名 2,549筆  
(4月5日現在)

紹介議員が全国で1000人越える  
全国一律最賃制度の実現を求める「全労連署名」の紹介議員が、全国で1000人を超え、現在も増え続けています。菅首相は全国的に最賃を1000円まで上げると表明し、最賃引き上げは止められない流れとな

紹介議員が全国で1000人越える



2月の県内国会議員事務所訪問では、国会議員本人との懇談も(写真は自民党・長坂議員)

非正規・女性の声を最賃審議会へ  
最賃1500円の実現に向けて、愛労連は今年改選になる最賃審議会について、労働者委員に5名を推薦しました。最賃の影響を強く受ける非正規労働者と女性の意見を反映させることを重視し、非正規労働者は3人、女性は4人推薦し(下記参照)、3月24日には記者会見をおこないました。(写真⑤)



県庁内の県政記者クラブにて

愛労連署名は6月末まで、5万筆めざしてとりくみが続きます。

## 愛労連が推薦した 愛知地方最低賃金審議会 ・労働者代表委員候補者

※(正)は正規労働者、(非)は非正規労働者。

福保労



越須賀 舞さん  
保育士(正)

全国一般



恒川 義朗さん  
技術職(正)

建交労



長縄 いさ枝さん  
保育士(非)

医労連



浜島 ちか子さん  
看護師(非)

生協労連



三好 智恵子さん  
事務職(非)

## 労働相談の窓

### 労働条件の明示

「シフトが決まっていなければ、休業手当を支払う義務はない」と会社から休業手当の支払いを拒否されている非正規雇用の労働者からの相談があった。

労働基準法は労働条件の書面による明示義務(第15条)を定めている。明示される労働条件には当然労働時間も含まれる。シフト制でも月の労働日数、労働時間は明示義務がある。労働条件通知書、雇用契約書などがきちんと出されていれば、

シフト制だからと言う言い訳も成り立たないはずである。(労働条件通知書がなくとも過去の賃金が確認されれば、大まかな労働時間はわかる)

労働相談の中でも労働条件通知書を貰えないという相談は多い。労働基準法第15条には明示義務違反に対し、30万円以下の罰金が定められている。しかし、それが適用されることはまずない。適用されないことが大きな問題である。(K)

知を受けました。そこでと考えるかどうかはそれぞれがこの2021年1月、大学側から「日本語関連科目体制の見直しにより、来年度の担当授業が開講されない」旨の通知を受けました。そこで

### たかかう仲間たち NO.144

## 学校法人享栄学園鈴鹿大学が本人の意思での解約を強制 労働者への個別的な「自発性」の強要許さない

東海圏大学非常勤講師組合 書記長 前田定孝

は解雇か」「無期転換も解除するのか」などと聞いても、「契約をしません」というのみで、「解雇や労働者との連帯を呼びかけます。」

組合は、団体交渉を継続中で、3月末には、三重県労働委員会にあつせん申請しました。鈴鹿大学側は、労働者(組合員)個人々との間の裁判所による調整、つまり裁判所を利用した不当労働行為(支配・介入)を策しています。

労働契約法18条に基づく無期労働契約に転換されていた労働者のクビを「違法ともいえずに」一切の方法。鈴鹿大学の事業は、それを「ビジネス法務」が地で実践するものです。



三重県労委に申請中

「解約した」ことにすれば、合法的に職場から追い出せます。個別的な「自発性」のもとに、最低賃金であれ労働時間であれ、あらゆる労働条件が個別的に切り下げられ、不可視化されてしまっています。労働法制度という社会的パレードの全面崩壊を意味します。組合は、団体交渉を継続中で、3月末には、三重県労働委員会にあつせん申請しました。鈴鹿大学側は、労働者(組合員)個人々との間の裁判所による調整、つまり裁判所を利用した不当労働行為(支配・介入)を策しています。

2月の団体交渉で聞いたところ、法人側は、「コマがなくなる。雇用契約を締結しない」と回答しました。組合側が「これら判断」とするのみ。絶対に「解雇」とは言わず、労働者が自分で合意して辞めたという体裁とする構えです。

## OPINION オピニオン

愛労連はこれまで、政治闘争にあたっては、特定政党支持の義務付けに反対し、議員選挙での支持・推薦は行っていません。しかし首長選挙では、革新市政の会・県政

名古屋市長選挙が4月25日投票でおこなわれます。現在、四選をめざす河村たかし氏と自民党を離党し一市民の立場で出馬を決意した横井利明氏などが立候補を予定しています。

## 市政に対する要求を実現 するため市長交代を

現在の市政運営を見る上で、河村氏の動向がどう影響を与えたのかを検証する必要があります。12年前に「税金を払う方は地獄、税金で食べてい

く暴走も多々見られます。そこにきて、昨年コロナ禍で市民がいち・くらしに不安を抱え、県と市が協力してコロナ対応

愛労連は、市長選の意義を確認し、選挙に行つて市政を変えること。河村氏の再選を許さないこと。切実な要求実現をめざして奮闘することを決意しています。

を最優先すべきときに、県知事と対立するリコー署名運動を先導し、さらには不正問題が明らかになりました。私たちは、民主主義の根幹を揺るがす事件に対して市長としての立場から社会的・道義的及び政治的責任が逃れられないと考えます。



# 4月からパートタイム・有期雇用労働法が全面適用 非正規格差なくし、組合も大きく

4月1日から、パートタイム・有期雇用労働法（パート有期法）が中小企業にも適用され、全ての企業で正規労働者と非正規労働者間の不合理な格差が禁止されました。この法律を活かし、非正規労働者の賃金・労働条件の向上と、職場の非正規労働者に組合加入を促すことでの組合拡大を実現しましょう。

非正規格差是正の運動について、今年開催される「パート・派遣など非正規ではたらくなかまの全国交流会 in 愛知」（6月5・6日）の愛知実行委員会の若井実行委員長にお話を聞きました。

「パートタイム・有期雇用労働法」には、非正規労働者の不合理な待遇格差を是正することを目的に、「同一労働同一賃金ガイドライン」によって、より具体的に「不合理な待遇の格差」が例示されています。

賞与や諸手当など「ひとつひとつの待遇ごと」にその待遇の「性質・目的」に照らして不合理な格差を禁止しており、なぜ非正規の待遇が違うのかその理由を説明することが事業主の義務とされ、合理的な説明が



4月1日、フレッシューズ宣伝

「非正規交流会」  
愛知実行委員長  
若井さんに聞く

見える化しました。そして、事業主に説明と是正を要求し、説明に納得・理解できないときは、愛知労働局の均等室に相談に行つて具体的な助言ももらい、交渉でさらに疑問点を追及し説明を求めています。

全国の生協職場では、旧労契法20条の裁判で不合理ではないとされた一時金も、アルバイトや定年再雇用も含め、ほぼすべての雇用形態で制度化したり、家族手当も「社会保険上の世帯主」であれば正規・非正規に関わりなく制度化・支給されるところが多くあります。先の20秋闘でも、ユニコープ労働組合が非正規にも正規と同一の慶弔休暇を勝ち取っています。

できないときは処遇の格差を是正しなければなりません。

## 非正規格差の是正 生協労連のとりくみ

生協労連では、ずっと以前から非正規労働者が主体となつて均等待遇要求を掲げ、処遇の格差是正を求めてきました。今回の法改正にあたっては、まず給与・諸手当から福利厚生・慶弔・休日まであらゆる処遇について正規と非正規の比較一覧表を作成し、格差を

全国非正規交流会でとりくみなどの交流を

コロナ禍の中で、シフト

その成果と前進点を、6月5日～6日に名古屋市の

労働者が休業補償されない、派遣の契約が打ち切られたなど、非正規労働者の使い捨て・差別がより深刻化しています。21春闘では、パート有期法を活用し、「#非正規差別NGキャンペーン」を職場と地域に大きく広げて、ひとつずつ処遇格差の是正を進めましょう。

パート・派遣など非正規ではたらくなかまの全国交流会 in 愛知 詳細はこちらから↓



あなたの職場の「格差」を点検してみよう チェック項目(例)

<b>1 賃金</b> <input type="checkbox"/> 昇給制度 <input type="checkbox"/> 昇進・配転ルール <input type="checkbox"/> 一時金:定額・月数制・業績連動制 <input type="checkbox"/> 退職金	<b>3 休暇・休業制度</b> <input type="checkbox"/> 育児休業 <input type="checkbox"/> 介護休業 <input type="checkbox"/> 有休休暇(半日、時間などの取得単位も) <input type="checkbox"/> 忌引き休暇 <input type="checkbox"/> 結婚休暇 <input type="checkbox"/> 生理休暇 <input type="checkbox"/> つわり休暇 <input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇 <input type="checkbox"/> その他休業・休暇制度
<b>2 諸手当</b> <input type="checkbox"/> 通勤手当 <input type="checkbox"/> 特殊業務(勤務)手当 <input type="checkbox"/> 時間外手当(支給・割増率など) <input type="checkbox"/> 深夜・休日勤務手当 <input type="checkbox"/> 食事手当 <input type="checkbox"/> 単身社任手当 <input type="checkbox"/> 交代勤務手当 <input type="checkbox"/> 精皆勤手当 <input type="checkbox"/> 住居手当 <input type="checkbox"/> 家族手当(扶養手当) <input type="checkbox"/> その他手当	<b>4 福利厚生</b> <input type="checkbox"/> 食堂利用 <input type="checkbox"/> 更衣室・休憩室の利用 <input type="checkbox"/> 健康診断の費用負担・時間保障 <input type="checkbox"/> 社会保険加入 <input type="checkbox"/> その他福利厚生
<b>5 諸制度の整備</b> <input type="checkbox"/> 正規雇用制度はありますか?(YES・NO) <input type="checkbox"/> 無期転換ルール*は適用されていますか?(YES・NO)	

\*無期転換ルールとは労働契約法により、同一の使用者(企業)との間で、有期労働契約が更新されて通算5年を超えたときに、労働者の申込みがあった場合、無期労働契約に転換しなければならない。

全労連作成「非正規格差NGパンフ」より

## Topics

2020年8月～ビッグイシュー基金  
コロナ困難者の住宅確保支援プロジェクト

3/13

反貧困ネットがシンポジウム。「つくりい東京ファンド」の稲葉剛さんが生活困窮者への住居支援について講演



3/25

名古屋地裁での年金引き下げ違憲訴訟で「年金引き下げは違憲ではない」とする不当判決が出された



3/29

革新市政の会・青年連絡会が「こんな名古屋市政にかえるオンライン」を開催。各分野の青年の実態や要求を交流



3/31

消費税引き下げをもとめるロングラン宣伝を実施。シール投票では、8割以上の方が5%以下への引き下げを望む

みんなのとりくみ  
お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真(デジタルでも可)と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…  
TEL 052-871-5433(小松)まで  
E-mail post@airoren.gr.jp

行ってみたい博物館・記念館  
No.11 名古屋市博物館常設展

名古屋市の人口200万人を記念して1977年10月1日に開館しました。常設展示室では「尾張の歴史」を、特別展示室・部門展示室では尾張地域の歴史資料や、内外の文化遺産を紹介しています。他に展示説明室やビデオミュージアムもあります。扱う資料は江戸期までが中心ですが、戦争を中心とした名古屋の当時の資料も貴重です。私たちの生活と社会がどのよう

■入場料: 大人個人300円、企画展入場者や1日切符や学生には特典あり

住所: 〒467-0806 名古屋市瑞穂区瑞穂通1-27-1 (地下鉄桜山駅から徒歩5分)  
電話 052-853-2655 FAX 052-853-3636

憲法施行74周年記念  
市民のつどい  
「憲法くんがやってくる！」

第1部 講演  
改めて憲法について考える  
—激動する世界と日本—  
講師: 水島 朝穂 (早稲田大学法学学術院教授)

第2部 スタンドアップ・コメディ  
松元 ヒロ スーパーライブ!!

日時 5月3日(月祝) [憲法記念日]  
13:00~16:30 (12:00開場)  
会場 名古屋市公会堂(鶴舞公園内)  
Web視聴あり

チケット 一般 1,300円  
学生・障害者・年金生活者 900円  
Web視聴 700円

※チケット購入は「チケットぴあ」のみ  
Pコード: 646-401 (Web視聴は646-402)

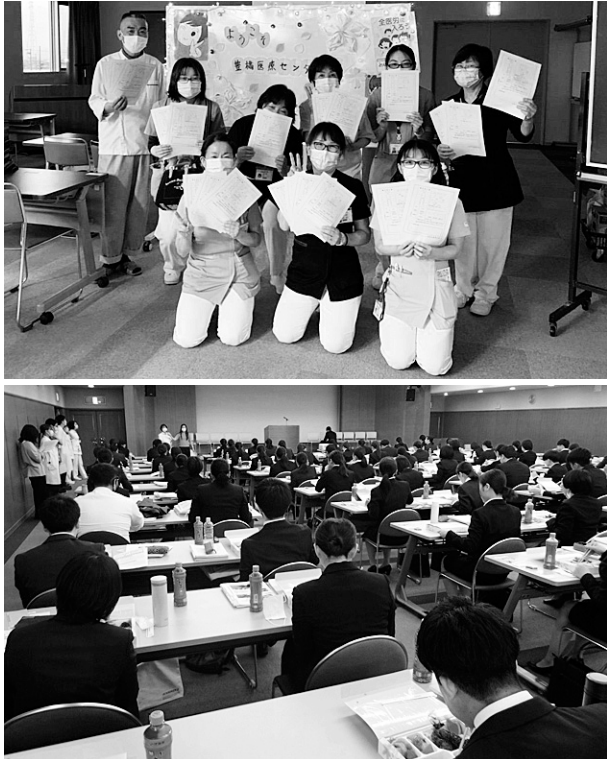
愛知県内の各地域メーデー  
(4月7日現在)

- 第92回東三河地区メーデー集会  
5月1日(土)10:00~  
豊橋市・松葉公園
- 第92回安城地区(西三河)メーデー祭典  
5月1日(土)9:30~  
安城市・1号公園
- 第92回尾張東メーデー  
5月1日(土)9:30~  
瀬戸市・宮川モール
- 尾中地域  
検討中
- 第92回メーデー尾北地区集会  
5月1日(土)10:00~  
江南市・中央公園
- 第92回一宮地方メーデー  
5月1日(土)10:00~  
一宮市・稻荷公園

※新型コロナウイルスの感染拡大の状況により変更になる場合もあります。最新情報は愛労連ホームページなどでご確認ください。



# コロナ禍だからこそ組合必要 組合の魅力を前面に押し出し、100%加入へ



①全医労・豊橋支部は説明会に参加した新人が全員加入。手書きのメッセージカードや共済2ヶ月分もプレゼント  
②自治労連・豊橋市職労は病院職場全員加入まであと一歩

4月になり、職場に入ってきた多くの新人を組合に迎え入れようと各組合が奮闘しています。研修会が分割での開催、リモート併用など形態も様々で組合説明会も苦労がありますが、準備をしっかりととりくみを進めています。「コロナ禍での様々な不安も組合で解決」「共済も利用できる」など労働組合のメリットを前面に押し出し加入につなげて、新人全員加入達成という嬉しい報告も続々と届いています。

## 今後の主な日程

- コロナなんでも電話相談  
4月24日(土) 10:00~22:00  
全国いっせい (0120-157-930)
- 名古屋市市長選挙  
4月25日(日) 7:00~  
名古屋市内投票所
- 愛知憲法会議・市民のつどい  
5月3日(月休) 13:00~  
名古屋市公会堂・大ホールほか
- 春の自治体キャラバン  
5月7日(金) ~  
愛知県含む県内全自治体  
※コロナウィルス問題で中止・変更の可能性あります。最新情報は愛労連ホームページをご覧ください。

医労連は名南会労組が11年連続となる新人全員加入。北医療生協労組も新人全員加入を達成しました。一度ダメでもあきらめない  
組合説明会で即日加入しなかった場合もあきらめてはいけません。名南会労組は説明会で加入に至らなかった一人に再度加入を促し、100%達成。医労連・みなと医療生協労組では組合説明会に参加し、その場で加入しなかった新人2人が、後日記入済みの加入書をニュース配布中の組合役員に届けるといいう組合役員もビックリの嬉しい出来事がありました。

# おどます

NO.142 愛高教

## 組織拡大で

## 職場環境の改善を

「生徒と山で過ごす時間は格別ですよ」と優しい笑顔で話す愛高教の仲さん。登山が趣味で、学校でもアウトドア部を設立し、生徒たちと穂高や白馬で合宿をおこなったり、高校登山大会の審判員をするなど、休日を活動的に過ごしています。



なか 仲 幸秀 さん  
愛高教  
(愛高教本部・書記次長)

会員として長年労働組合活動にとりくんできました。「コロナ関連の特別予算が配分された時も、職場の要望を管理職に伝

え、必要な物品が購入出来るようにとくんだ」と話し、毎週の支部会議、職場新聞の発行、アンケート結果から仲間の悩み

に寄り添い、職員会議で問題点を発言したりと精力的にとりくんできました。それらの活動が結果し、分会では仲間がたくさん増えました。

仲間づくりは気軽な会話から

愛高教では、近くの人への声掛けグッズとして、アマビエキャンペーンなど、興味を引くオリジナルグッズを作成してい

ます。机の上に置いておくこと、「なにこれ？」と声を掛けられるので、「組合で作ったんだよ」と会話のきっかけづくりに役立っています。「日頃からコミュニケーションを取り、困った時は親身になって対応する事で組合の存在感をアピールでき、結果につながると拡大の秘訣を話します。

4月からは愛高教の専従書記次長として更なる活躍が期待されています。「早く慣れて戦力になれるように頑張りたい。組織拡大で職場環境をもっと改善したい」と意気込みます。(T)

## みんなの声

■4月号の愛労連新聞で知り合いの名前を見つけた。もう20年くらい会って

いなかったのですが、久しぶりのメールで確認したらご本人でした。久しぶりに連絡がとれてうれしかったです。こんな新聞の活用方法もあるんだ!! (山下信子・建交労)

■先日、東三河労連の事務所に行ったら年金者組合の方々がたくさん集まり会議を行っていました。雑談もなく真剣に会議に参加されていて「すごい」と思いました。少しでも先輩方を見習いたいです。(中島典

子・自治労連) 昔から、一月は行って、二月は逃げて、三月は去って、四月は死ぬ程忙しいと言われているが、その通りである。去年はコロナで3ヶ月と3ヶ月も授業なしだったので6月が暑い4月の様でした。(土屋博・愛高教)

■若い同僚が組合加入をしてくれました。お父様(他業種)が労組員で「組合には入ると良い」と言われたとのこと。お父様に大感謝!! もちろん私たちのとりくみが評価された結果であるとも思っています。(加藤

博一・愛高教) 先日、家から少し離れた公園に散歩してきました。公園と言っても自然に木がおい茂っている雑木林、池があり、ほっとできる所です。そこで、なんと土筆を見つけてきました。ここ数年、目にしていなかったのですが、こんな所につかり根づいていました。さっそく採り、玉子とじにして春を味わいました。(鈴木美保子・名古屋市職労)

■卒園を祝う会が無事行われました。コロナが流行し始めて1年か…と思いましたが、子どもたちの明るい笑顔とのびのびとした姿に今年も良い1年だったなという想いで送り出すことができました。(梅村円香・福保労)

## クロスワードパズル

### ヨコのカギ

- 再利用します
- 「小さい」を意味する仏語
- ……も甘いもかみ分けて
- 日本工業規格に合格した印
- 普通と違って特別なこと
- 地球表面積の約30%です
- 花を植えています
- 人口は世界第2位
- 二つで一組
- 思いがけないめぐり会い
- 報道機関という意味も
- 鶏肉と卵の……丼
- 「花の……」とは桜の花が一面満開になること
- 「檸檬」って読めますか?
- 仲の良い母親同士

### タテのカギ

- 「ピアノの魔術師」と称される19世紀の音楽家
- 最近では「ツリリング」とも呼ばれます。
- NHK朝ドラ「あまちゃん」のロケ地は石手原……市不在です
- ハチミツが大好きなクマの……
- ……の小径は京都・嵐山のシンボル
- 取っ手付きで円筒形の器
- 大勢が同じことを言います
- 「直接」という意味です
- 走ったあとは、ハアハア「季」と書く果実
- ひょうたんといえは

【解き方】イラストをヒントに、二重枠の5文字をうまく並べてできる言葉は?



【前号のクイズの答え】前号333号(4月号)のクロスワードパズルの答えは「テレビデンワ(テレビ電話)」でした。正解者の中から抽選で下記の10名の方に図書カードをお送りします。

- ◆4月号のバズル当選者
- 青山浩 (国交労組)
- 赤羽美津子 (建交労)
- 久米勝 (全国税)
- 木原富子 (医労連)
- 櫻井幸子 (年金者組合)
- 鈴木美保子 (名古屋市職労)
- 服部智恵紀 (名古屋市職労)
- 山下信子 (自治労連)
- 横江正夫 (医労連)

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、5月6日までに愛労連クイズ係(〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-7労働会館東館3F 愛労連宛。メール・FAX可)まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。