

Ai愛労連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館3F

TEL 052-871-5433

FAX 052-871-5618

URL <http://www.aioren.gr.jp>

308

2019年3月号

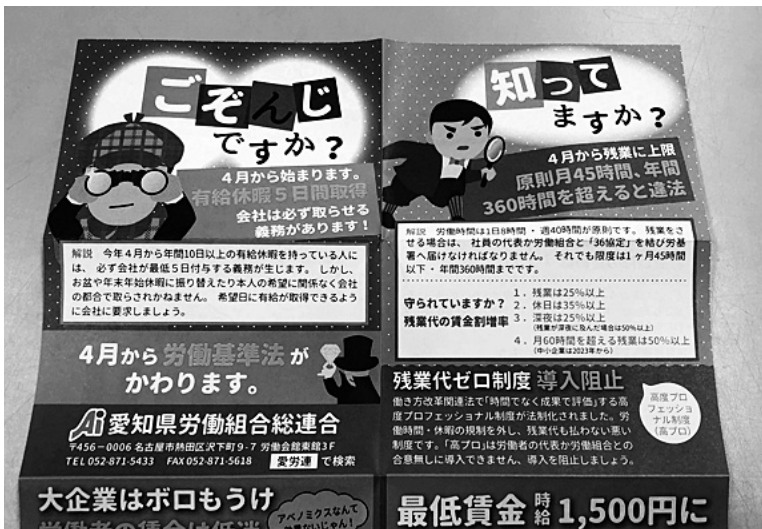
発行人 知崎 広二

19春闘勝利に向けて
**2019国民春闘勝利
労働者決起集会&デモ**

と き：3月14日(木) 18:30~

場 所：名古屋市中区・栄小公園(栄交差点北東角)

この春、働き方が変わる!?



労働基準法改定により
2019年4月より実施される制度

- ・年次有給休暇の取得義務化
- ・残業時間の上限規制
- ・高度プロフェッショナル制度の創設

2018年6月に成立した「働き方改革関連法」。
労働法制を破壊する「毒」ばかりが強調されていま
すが、この法律により規制が強化され、働き方を改
善させられる「薬」としての活用もあり得ます。
「薬」にするか「毒」になるかは労働組合の真価が
問われます。

どう変わる？ 私たちの働き方

有給休暇が使いやすくなる?
年10日以上有給休暇を付与された労働者(管理監督者や有期雇用労働者含む)に対し、基準日から1年の間に5日間の年休を取得させなければならぬ義務が使用者に課せられます。

新制度では年休の時季指定権を認められたこと、そして罰則が課せられる事になりました。①年5日の年次有給休暇を取得させなかった使用者による時季指定をおこなう事を就業規則に記載していない③労働者の請

2月11日、2月24日のトヨタ総行動や2月21日の地域総行動では、労働基準法が変わるとチラシを作成してお知らせ。愛知県下で約4万枚を配布する。

求する時季に所定の年次有給休暇を与えなかった場合などは罰則が科せられます。年休指定日に労働者が自ら就労し、年休消化が5日に満たない場合も使用者に罰則が科せられます。

残業時間が減る?
労使が合意しても超えてはならない時間外・休日労働の上限を法律で定め、「特別条項」の要件も変わります。

改定労働基準法でも週40時間・1日8時間の法定労働時間を超えて、時間外労働をさせるには36協定の締結と届出が必要です。さらに改定により、36協定・特別条項を締結しても超えることが出来ない残業(時間外・休日労働)の絶対上限時間が罰則付きで導入されます。

どのような業務において、どのような事情が必要か、時間外・休日労働を何時間までに抑えるのかなどを具体的に明記した36協定の「特別条項」を締結し、労働基準監督署に届出をしなければなりません。

特別条項を締結しても新たに定められた上限を超えることは許されません。①時間外労働は年720時間まで。②単月では休日労働を含めて100時間未満まで。③2~6ヶ月の時間

有給は自分から取得できるよ!

今回の法改正にあたり厚労省は以下のような例を法改正の趣旨に沿わないものとしています。①会社・事業所独自の有給の特別休暇を設けている場合、当該特別休暇を今回の法改正を契機に廃止し、年次有給休暇に振り替えたりすること。②法定休日でない所定休日を労働日に変更し、当該労働日について、使用者が年次有給休暇として時季指定すること。

年次有給休暇を取得しないまま年度末に使用者に勝手に日時を指定されることもあり得ます。また、

働き方改革・労働契約法学習会「安心して働くためのルール」

日時：3月10日(日)14:00~16:45
場所：imy(アイエムワイ)ホール 6階 第3会議室
名古屋市中区葵三丁目7-14
電話 052-930-3922
地下鉄「千種駅」・「車道駅」徒歩1~2分
講師：①加藤建司氏(社労士事務所所長)
②伊藤圭一氏
(全労連常任幹事、雇用・労働法制局長)
主催：愛労連

労働契約法等解説セミナーでしっかりと準備
「働き方改革関連法」の4月からの本格実施をうけて、現在順次法令ごとに審議が進んでいます。

今回の法改正で私たちの働き方はどうなっていくのか? 残業、割増賃金や36協定など、一体どう変わっていくのか。そもそも「労働契約法」とはどういうものなのか? 「安心」して「働く」ためのルールについて、厚労省の委託事業として学習会を開催します。

4月からも安心して働けるよう準備しましょう。

労働組合としてのとりくみ

外・休日労働時間の平均が80時間以内などと定められました。加えて、健康確保措置が必要となります。

36協定を交渉戦術に使う際は、強い団結に基づく職場の理解が必要で、事前の学習や意思統一が必要です。

百害あって一利なしの高プロ

高度プロフェッショナル制度(高プロ)は対象労働者について、労働時間の原則、時間外規制、休憩規制、休日及び深夜割増賃金に関する規定を適用しない「残業代ゼロ制度」「定額働かせ放題」「過労死促進制度」などもよばれる制度です。発想自体が労基法違反でその条文(労基法41条の2)が穴だらけで罰則も少なく、濫用を防げないことも大問題です。

労働者にとって利点のないこの制度、絶対に職場に入れさせないこと、更には法改正による制度の廃止が求められます。

改定労働基準法でも週40時間・1日8時間の法定労働時間を超えて、時間外労働をさせるには36協定の締結と届出が必要です。さらに改定により、36協定・特別条項を締結しても超えることが出来ない残業(時間外・休日労働)の絶対上限時間が罰則付きで導入されます。

どのような業務において、どのような事情が必要か、時間外・休日労働を何時間までに抑えるのかなどを具体的に明記した36協定の「特別条項」を締結し、労働基準監督署に届出をしなければなりません。

特別条項を締結しても新たに定められた上限を超えることは許されません。①時間外労働は年720時間まで。②単月では休日労働を含めて100時間未満まで。③2~6ヶ月の時間

求する時季に所定の年次有給休暇を与えなかった場合などは罰則が科せられます。年休指定日に労働者が自ら就労し、年休消化が5日に満たない場合も使用者に罰則が科せられます。

残業時間が減る?
労使が合意しても超えてはならない時間外・休日労働の上限を法律で定め、「特別条項」の要件も変わります。

改定労働基準法でも週40時間・1日8時間の法定労働時間を超えて、時間外労働をさせるには36協定の締結と届出が必要です。さらに改定により、36協定・特別条項を締結しても超えることが出来ない残業(時間外・休日労働)の絶対上限時間が罰則付きで導入されます。

どのような業務において、どのような事情が必要か、時間外・休日労働を何時間までに抑えるのかなどを具体的に明記した36協定の「特別条項」を締結し、労働基準監督署に届出をしなければなりません。

特別条項を締結しても新たに定められた上限を超えることは許されません。①時間外労働は年720時間まで。②単月では休日労働を含めて100時間未満まで。③2~6ヶ月の時間



政府の働き方改革による労働法制の「改悪」が早ければ来年度より施行されることとなる▼全てが全て「改悪」ではないことは承知しているが、活用できる面があることを一人ひとりの労働者が理解をしていないと「画餅」に終わってしまう▼北海道では三六協定を締結して労基署に提出した割合が極めて低く、「一時間も残業できない企業ばかり」との話を聞いたことがあるが、今回の「改悪」を期に三六協定を締結する企業が増えれば、少なくとも残業代を払わない企業が減ることになるだろう▼年次有給休暇も5日間取得の関係では、最低でも「当企業に年休の制度は無い」との事業主が減ることにもなる▼そのためには、労働法制が変わって、労働者の権利を守る事が可能となることを大いに宣伝することが極めて重要となる▼既に学習会やチラシの配布を始めているが、圧倒的多数の未組織労働者に届いているかは、甚だ疑問でもある▼昨今、全労連がSNSの活用を積極的に呼びかけており、そのためのパンフレットも作成され、配布されだした▼LINEしか利用してないなどと、胸を張るのではなく、宝の持ち腐れとならないよう、自分も活用を検討する時期に来ているのかな? と思ったり、でも不安が残る!▼悩み多きこの頃である(A)

誰もが普通にくらせる 愛知を目指して大健闘!!

2019愛知県知事選挙 結果

候補者名	得票数	得票率(%)	
くれまつ 佐一	355,311	16.68	
大村 ひであき	1,774,763	83.32	当選



愛労連の樽松議長の愛知県知事選出馬表明からの2ヶ月半の間、愛労連の各組合は自分たちの要求実現に向けて、樽松議長を新知事に押し上げようと大奮闘。告示の前後に各地域労連が県下一斉の宣伝行動。毎週土曜日には労働者連絡会が中心となつての宣伝行動など精力的にとりくみをすすめました。

くれまつ知事誕生に向けて 大奮闘の2ヶ月半



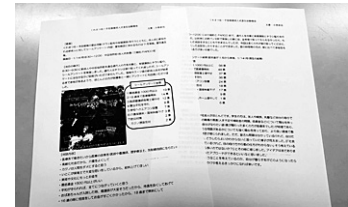
青年が行動参加で
元気になった

今回の選挙では青年が元気に街頭でのシールアンケートや対話、青年の要求の訴えなどにとりくみました。街ゆく人との対話を通じて、自分たちの要求に確信を持ち、俄然やる気に。青年の行動は投票日前日までとどくまれました。

小林卓也さん (青年協・生協労連)



今回の知事選にあたって、一人でも多くの人に社会に関心を持ってもらいたい、自分の行動で社会に訴えかけることができると実感してもらいたいという思いで活動しました。私は若者として社会への要求を訴えたり、成人式や栄・名駅付近の通行人へのチラシ配布やアンケートを実施したりしました。



行動参加のレポートを作成し、職場でも対話を進めた

新成人へのアンケート調査で自分の友人ややりたい職業の環境の負をどうにかしたいという思い

愛知県知事選挙を終えて
2月3日投票の愛知県知事選挙で支援いただいた各組合のみなさんに感謝いたします。ありがとうございます。35万5千票を獲得しましたが、現職には及ばず当選に至りませんでした。今回の選挙は2020年から人口の減少で「経済成長時代の税収でハコモノを造つて」という時代ではない「ターニングポイントの大事な選挙」(中口2/3)でした。リニアや中部空港第二

滑走路など大型事業推進を掲げる知事に対し、私は「誰もがふつうの暮らしができるように、困っている人、頑張っている人を応援します」と訴えました。

支援御礼 暮らしの願い実現に さらに市民の共同を



議長 樽松 佐一

市町村は住民の暮らしの窓口、県政はその土台です。春秋のキャラバンでの自治体からの要望、医療・保育・福祉・介護などの職場の実態、全国

「トイレ」が話題になったところ、12月の県議会での知事が5年以内にするすべてのトイレ改修を発表。静岡県で始まった高校卒業までの医療費無料化も大

きな話題になりました。市民との共同は大きな財産
事務所には「会」の参加団体のほか、新社会党、緑の党東海、社民党の幹部、カシノや外国人問題にとりくむ弁護士、辺野古基地に反対する市民、子育てのママグループなど多くの市民が駆けつけ、活動がSNSで拡散されました。選挙には負けましたが貴重な財産です。今後暮らしの願いを実現するため市民との共同を大きく広げたいきましょう。(樽松)

家族・知人等で困っている方にご紹介ください。
パート・臨時・派遣、どなたでも相談できます

無料! 労働相談110番

祝祭日を除く月~金 9:30~16:30
E-mail 110@airoren.gr.jp
または検索サイトで「愛労連」

愛労連労働相談センター
Tel.052(881)1411



たなかう仲間たち NO.128 新入社員の悲劇を繰り返さぬように 国は事実を明らかにし労災 認定で会社の責任を認めよ

中部電力新入社員労災認定裁判 原告 吉田 典子

2010年4月に中部電力に入社した鈴木陽介は同年10月30日、26歳で自死しました。入社してからわずか7か月の出来事に対し、労災申請をしましたが、不支給処分。2017年6月15日に労災認定を求めて名古屋地方裁判所に国を相手に提訴しました。

第6回法廷で提出された準備書面のために国は再度、上司である課長と主任に聞き取り調査を行っています。「後出しじゃんけん」のように提訴後に都合のいいような新しい聞き取りをして、陽介の過重な業務を否定する反論をしています。

第8回法廷では、陽介に当たって、一人で、

「主担当」として関わっていた案件の業務過重性が争点に。被告(国)は、「同案件は契約継続のみであって、新たな需

もがき苦しみ作成した蒸気配管図を「作成する必要はなかった」と会社の責任でないと主張しています。後に提案書を作った主任が、陽介が作成した蒸気配管図をそのまま利用して提案していることから虚偽の主張であることは明らかです。

亡くなる2日前には上司、同僚もおかしいと思うくらいのパニック状態に陥り、同案件の客先からの「今日はこれだけ?」との不信の言葉も追い打ちとなったのでしよう。友人に電話で「会社に行きたくない」と話しています。翌日、出社しないで10月30日には帰らぬ人となりました。

息子・陽介が亡くなったのは会社原因があるとしたか考えられませんが、何があつたのか、明らかにしたい。誰よりも陽介が辛くて哀しかった。死んだらなんかつくった。陽介がいなくなつて心が痛いです。

3月6日は「36協定」の日
全国いっせい
労働相談ホットライン

8時間働いたら暮らせる社会を
36ホットライン
~許すな!不当解雇・雇止め
・契約打ち切り。
困ったときは今すぐ相談~

2019年3月6日(水)
9:30~19:00

FreeDial
0120-378-060

困った時には一人では
すぐに労働相談へ

※全国共通の電話番号になり、電話を掛けた都道府県の相談センターにつながります。

2019 国民春闘

誰もが安心して暮らせる社会を

憲法まもって

社会保障の拡充を

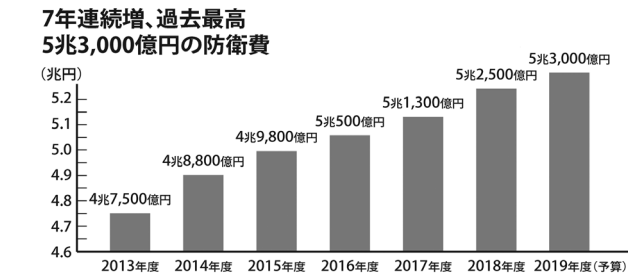
国民春闘が始まり各組合が大幅賃上げなど労働条件の向上にめざし奮闘しています。2019国民春闘では賃金・労働条件の引き上げとともに、社会保障の面でも前進させることも重要な課題です。

(骨太方針)で、2019年度から2021年度を「社会保障改革を軸とする基盤強化期間」と設定され、社会保障がさらなる切り捨ての危機に瀕しています。貧困の広がりが深刻となっている現在、社会保障の拡充で憲法25条の「健康で文化的な最低限度の生活」を保障していくことが必要です。

表明しています。10兆円となれば世界第3位の軍事大国となります。北朝鮮の脅威を根拠とし軍事大国化を進めてきましたが、南北朝鮮の優和によりその脅威が減少しても一向にとどまる心配がなく、ミサイル迎撃システム「イージス・アショア」配備、F35A戦闘機購入などを計画しています。軍事大国化に邁進する

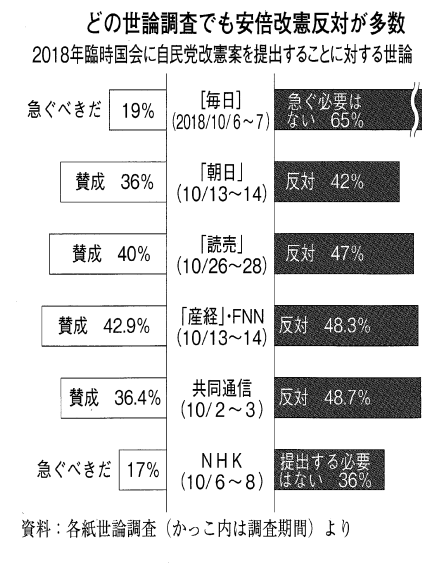
安倍内閣は9条をはじめとする改憲をあきらめてはいません。これまで1800万を超える数を集約している「3000万署名」のさらなる積み重ねで安倍改憲阻止の決定打としましょう。

消費税は平和にも国民生活にもいいことなし当初、社会保障拡充の財



2012年の社会保障改革推進法成立以降、社会保障の「解体」が進んでいます。安倍内閣は2013年以降、自然増の抑制という形で6年間に累計1兆5900億円もの社会保障予算を削減し、2019年度も1200億円を削減しようとしています。

年金減額、高齢者の医療費窓口負担増、国保料(税)や介護保険料の引き上げ、生活保護基準の引き上げなど、各分野での負担増と給付切り下げがおこなわれています。「経済財政運営と改革の基本方針2018」



も削減されています。社会保障費が削減され続け防衛費が増え続ける現在では、消費税が防衛費の財源として機能していると言えます。この国民生活の負担増と軍事大国化に大きく寄与している消費税は10月の増税中止、そして消費税自体の廃止を求めていく必要があります。



1/12

新春反核・平和のついでに朝鮮半島情勢についての報告や三人落語、合唱講演などがおこなわれた



1/14

女性協新春のついでに久野弁護士によるスウェーデンの政治や教育などについての講演を男性も興味深く聞き入る



1/19

安倍内閣の暴走を止めよう1.19市民集会。「憲法まもろう」「辺野古新基地反対」と集会とデモ行進でアピール



2/5

ディーセントワーク(人間らしい働き方)の実現や公務公共サービスの充実、争議の解決など1の日宣伝で訴えた

みんなのとりくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真(デジタルでも可)と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…
TEL 052-871-5433(小松)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

消費税導入で社会保障はよくなったか

	年度	消費税導入以前(1988年度)	現在(2018年度)
医療	消費税率	0%	8%
	労働者本人の窓口負担	1割	3割
	高齢者の窓口負担(外来)	定額800円	2~3割
年金	国民健康保険料(愛知・一人平均)	60,474円	88,238円
	厚生年金の支給開始年齢	60歳	65歳
その他	国民年金保険料(月額)	7,700円	16,340円
	介護保険料(65歳以上)	なし	5,869円(全国平均)
	障害者福祉の自己負担	応能負担(9割は無料)	定額1割負担

風呂は世につれ

No.0 序章 入口編



ねつ造アベノミクスのおかげでちっとも豊かにならない私たちの生活。ストレスがたまるばかりです。ところで小生、ストレス解消に、お金もかけず、健康も回復維持をめざすため

季節に合ったおすすめスポットを紹介していきます。お楽しみに!

青年協ニュース



NO.66

県政に届け！私たちの思い！

職場や生活からの要求をざっくばらんに話し合う



「私たちの要求実現してね」とみんなでアピール

愛労連青年協は1月25日に「若者の要求を県政に届ける会」を開催しました。青年協役員や福保、そして労働組合以外からもSNSで企画を知った青年などが参加し、政治に対する思いを抱えた少数精鋭の濃いメンバーが集まりました。中には現役の地方議会の議員の姿も。

両候補者の政策を比較

愛知県知事選挙の候補者2人について、どちらかに肩入れするのではなく、中立の立場から政策の比較・検討をおこない県政について話したいという声も。愛高の青年からは「事務用品費や教材を購入する予算も減ってきている」、福保の青年からは「障害者施設への補助金が国に減らされているので県に補助して欲しい」といった現在の県政に対する想いを出し合いました。中には、「現職知事がこの4年間何をしてきたか見えない」という声も。会の最後にはそれぞれが抱える要求を出し合い、SNSでアピールするため動画撮影もしました。

政治話もOK!

今回はテーマが政治と言ったこともあり、青年協のいつもの企画のように遊びを前面に出したとりくみではありませんでした。意外と好評でした。参加者からは「こういった政治に対して偏らずに話せるのは貴重なので、今後も企画して欲しい」という声がかれました。



大企業に社会的責任を果たさせ、大幅賃上げの実現を

第40回のトヨタ総行動が始まりました。2月6日にトヨタ本社要請行動、翌日7日にはトヨタ関連企業要請行動をおこないました。

トヨタ本社要請には、愛知県知事選挙をたたきつけたばかりの愛労連の樽松議長をはじめ、愛労連民間部会、豊田加茂労連、東京大気などが参加。7日の関連企業要請では2コースにわかれ公務・民間単産、地域労連などから11人が参加。各企業との話し合いをおこないました。

トヨタ自動車をはじめとする関係企業が下請け単価の改善をはかり、下請企業経営の安定を図ること。そしてそこで働く労働者の賃

2019年最賃闘争 いよいよ開幕!



スタート集会での話を元に最賃生活体験を乗り切る決意を固めた参加者。「最賃生活体験がんばるぞ!」

みんなの賃金底上げめざし、まずは生活体験で「最賃」を実感

2月10日〜3月9日の1ヶ月(28日)間、最賃生活に挑戦

今年も最賃生活体験の季節がやってきました。1ヶ月間にわたり、最賃で働いたと仮定して、その生活を体験し、現在の最賃額のおかしさを実感する企画です。今年も青年を中心として1000人超が挑戦します。

2月6日に最賃生活体験スタート集会がおこなわれ、32人が参加しました。主催者挨拶として愛労連の谷藤副議長は「外国人労働者の受け入れが拡大されますが、果たして外国人が日本にくるのでしょうか?外国を見ると日本よりも最低賃金が高い国はいくつもあります。」と日本の最低賃金の引き上げが世界から見ると遅れていると指摘。「この最賃生活体験からみんなが明るく楽しく生活出来る社会にしましょう」と呼びかけました。

最賃生活体験 青年協が教えます

今年のスタート集会は青年協が司会とパネラーをつ

上げが可能となる施策が実施されるように要請しました。

2月24日は名駅集合! 第40回トヨタ総行動

例年、豊田市内で集会と

とめ過去の体験時の苦労を話しました。

体験談では「お金がないと病院に行かないのでインフルエンザの診断がされない。すると気付かないうちに広げてしまうこともありうる」「1ヶ月間はいろいろ我慢できるが、体験期間が終わってからの反動があり、翌月お金をつかってしま」など苦労話が続きました。

後半はグループに分かれ生活体験中の家計簿の記入方法や盛り上げ方など話し合いました。

今後の主な日程

- 3.1ピキニデー愛知バスツアー 2月27日(水)〜3月1日(金) 静岡県焼津市ほか
- 安破棄・沖繩連帯学習会 3月3日(日) 14:00〜 労働会館本館2階会議室
- 3.11原発ゼロNAGOYA ACTION 3月9日(土) 12:00〜 名古屋市中区・矢場公園
- 3.13重税反対統一行動 3月13日(水) 10:00〜 桜華会館(ほか一部地域は日時が異なります)
- 名張毒ぶどう酒事件発生58年行動 3月28日(木) 12:00〜 大須観音→名古屋高裁

みんなの声

女性協新春のついでで久野弁護士からスウェーデンの国での政治や教育などのお話がありました。対話を重視し、教育の場から民主主義を学び、受益者を選別しない福祉制度などすべての面で日本の政治が学ぶべきところがあると思えました。一人ひとりが大切にされる社会を求め続けたいですね。(大谷由美子・全労働)

今回の厚労省の統計の不正、ひどいものです。再調査までしなくてはいけないとは。それに対する安倍首相の対応もひどい! 国債でまかなうと言っている。国債発行でまだ、負の遺産を増やすのか? それよりも戦艦機一機購入をやめればまかなえるのでは? 貧しい庶民の発想でしょうか? (鈴木美保子・名古屋市職労)

校長の朝の打ち合わせの話によれば、ある高校で教師が「〇〇党は嫌だ」と生徒に話したところ、それを生徒が保護者に。その保護者は〇〇党の関係者にそれを話したそうです。そして〇〇党から学校に対して抗議がなされたそうです。しかしそれがどうしてそれほど問題なのでしょう。教師が無色透明である必要があるのでしょうか。生徒に対して強要したならともかく、高校生ともなれば教師が自分の意見を表明してもそれに対して賛成したり反対すればよいのではないのでしょうか。(小宮太郎・愛高教)

身に付いた品性
ドライフルーツの一種。パンやお菓子にも使われます。
ひな祭りでは、右大臣が飲み過ぎた?
ひどく立腹しました。
秋田の漬物いぶりがかこは……にした大根が材料
夏目漱石の代表作の一つ
昔の船乗りのこと
……転、……勢、……命
スーパーマンに赤い……は欠かせません
安く大量に売ること
昔の新聞社の通信手段
山盛りご飯をこう言います。

2月号のバズル当選者

大谷 由美子 (全労働)

加藤 道代 (名古屋市職労)

川添 ぎくよ (建交労)

小牧 亜衣 (福保労)

櫻井 善行 (西三河労連)

野口 源司 (年金者組合)

武田 節 (全国税)

松本 竹敏 (名古屋市職労)

山岡 賢次 (愛教労)

山本 智彦 (愛高教)

(敬称略)

2019 国民春闘。うちの職場でも今年は大きなたたかいになりそうです。最後まであきらめずに労働者が長く働き続けられる職場になるように全力でたたかっています!! (大川彩子・福保労)

今年伊勢湾台風60周年、私は名古屋に生まれて66年。いつも残業していた父が定時に家に帰り台風の対策をしていたのを鮮明に覚えています。防災は今からすぐに。待ってられません。(牧野浩・年金者組合)

毎月、喜んだりガツカリしたり楽しんだりした。スワード。とても寂しいです。(岡野智恵子・名古屋市職労)

便利な社会がしあわせな社会とは限らない。リニア新幹線は本当に必要なのだろうか? (山本智彦・愛高教)

【前号のクイズの答え】前号307号(2月号)のクロスワードパズルの答えは「ホッキョクセイ(北極星)」でした。正解者の中から抽選で下記の10名の方に図書カードをお送りします。

毎月もらう給与明細をどのように取り扱っていますか? 給与明細の中身にきちんと目を通さず、銀行口座に振り込まれる金額だけ見て、給与明細自体は開封すらしない人もいます。

本来の給与から社会保険料や税金などを差し引いた(控除した)上で決定されています。給与明細を見なければ、残業の記録間違いや手当の付け忘れなどの計算違いの確認はできないし、控除額が何にどれだけ支払っているのかが把握できません。

自分の稼いだ金額の確認と使い道を、自分で知っておくべきだと思います。(Gu)

給与明細はしっかり確認!

毎月もらう給与明細をどのように取り扱っていますか? 給与明細の中身にきちんと目を通さず、銀行口座に振り込まれる金額だけ見て、給与明細自体は開封すらしない人もいます。

本来の給与から社会保険料や税金などを差し引いた(控除した)上で決定されています。給与明細を見なければ、残業の記録間違いや手当の付け忘れなどの計算違いの確認はできないし、控除額が何にどれだけ支払っているのかが把握できません。

自分の稼いだ金額の確認と使い道を、自分で知っておくべきだと思います。(Gu)

クロスワードパズル

【解き方】イラストをヒントに、二重枠の5文字をうまく並べてできる言葉は?

タテのカギ

- 経験者積んだ人の力
- ……毛、……字、……船
- 滑り止め校を受験。……をかけた
- 剣道や弓術
- 縄文とか弥生とか
- 小麦粉
- 柘榴って読めますか?
- 接触する……を取る
- 必要は発明の……
- 映画・テレビの格闘演技
- 漫画「巨人の星」で主人公星飛馬……田太

ヨコのカギ

- 身についた品性
- ドライフルーツの一種。パンやお菓子にも使われます。
- ひな祭りでは、右大臣が飲み過ぎた?
- ひどく立腹しました。
- 秋田の漬物いぶりがかこは……にした大根が材料
- 夏目漱石の代表作の一つ
- 昔の船乗りのこと
- ……転、……勢、……命
- スーパーマンに赤い……は欠かせません
- 安く大量に売ること
- 昔の新聞社の通信手段
- 山盛りご飯をこう言います。

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、3月5日までに愛労連クイズ係(〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-7労働会館東館3F 愛労連宛)まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。