

# Ai愛労連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区沢下町9-7

労働会館東館3F

TEL 052-871-5433

FAX 052-871-5618

URL http://www.aioren.gr.jp

304

2018年11月号

発行人 知崎 広二

## 大企業の内部留保を暴く 第34回トヨタシンポジウム

とき 11月23日(金祝) 13:30開会

ところ 労働会館東館2階ホール

講師 佐々木憲昭

(公益財団法人政治研究所主任研究員・元衆議院議員)

# 決して高くない 公務員賃金

### 「貯金できない」「一人暮らしできない」 公務・民間の青年に聞く



稲熊 美咲さん (23)  
福保労・新瑞福祉分会

名古屋市内の民間保育園で保育士をしている稲熊さん。稲熊さんは月の収入は基本給約16万5000円で地域手当

30歳まで手取り20万円にいかない? 名古屋市内の民間保育園で保育士をしている稲熊さん。稲熊さんは月の収入は基本給約16万5000円で地域手当

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠です。引き上げに向けて公務と民間の両組合が一丸とな

2018年は、明治150年にあたる。近代日本に向けて歩んだ150年は、激動の時代であり、自画自賛を繰り返した反省多き時代でもあった。大日本帝国と称し、いつの間にか皇国になってしまっ

目職と同じです。就職して数年間は家賃6万5000円、食費2万5000円、水光熱費・ネットなど1万5000円、車の維持費1万5000円、奨学金の返済1万円、その他交際費など5万円を手取りを使

名古屋市内では民間の保育園に対して民間社会福祉施設

設置費補助金(民調制度)により施設に対して補助金が支給されています。

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

## 公務と同水準の賃金保障されるが

名古屋市内では民間の保育園に対して民間社会福祉施設設置費補助金(民調制度)により施設に対して補助金が支給されています。

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

今年も8月に人事院勧告(人勧)が出され、自治体職場ではこの人勧をベースに賃金の確定闘争にとりくんでいます。人勧は民間の賃金状況を調査し、公務員賃金と比較し増減が決められています。公務員賃金は、民間にも大きく影響しています。自治体職員の賃金に準拠していたり、給料表を参考に賃金を決めていることが多くあります。公務員賃金は生活する上で十分な金額なのか? 2人の青年に話を聞きました。

豊橋市職員の芳賀さんは大学から大学院2年を経て豊橋市役所に入職し、現在6年目ですが、賃金は8年

目職と同じです。就職して数年間は家賃6万5000円、食費2万5000円、水光熱費・ネットなど1万5000円、車の維持費1万5000円、奨学金の返済1万円、その他交際費など5万円を手取りを使

名古屋市内では民間の保育園に対して民間社会福祉施設設置費補助金(民調制度)により施設に対して補助金が支給されています。

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

## 手取り分を使い切り毎月ギリギリ



芳賀 康晃さん (30)  
自治労連・豊橋市職労

月々5万円積立できていますが、その余裕もここ2、3年のことだと言います。豊橋市では名古屋市ほど公共交通機関が整っていないため車が生活に欠かせないことから維持費が必要になります。現在は車のローンを払い終わっていますが、ローンが残っていた頃は出費が1万円増えていました。奨学金の返済も負担となっ

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

民間にも大きく影響を及ぼす公務員賃金。この公務員賃金の引き上げには民間の賃金引き上げが不可欠

## 阿部精六さん ありがとうございました

### 「阿部精六さんの思い出を語る会」でお別れ

10月5日に労働会館東館2階ホールで「阿部精六さんの思い出を語る会」が開かれ、7月11日に永眠された阿部精六元愛労連議長と親交のあった約100人が参加しました。

阿部精六さんは愛労連結成前から労働組合運動に携わり、1989年の愛労連結成時には事務局長、1997年に議長に就任し愛労連運動の先頭に立ちました。議長退任後も愛労

連顧問、労働相談センター所長として愛労連を支え、2007年には革新県政の会から愛知県知事選挙に立候補し、労働者をはじめ様々な立場からの要求実現のために奮闘されました。

そんな阿部さんの人柄、活躍などの思い出を写真を見ながら当時を思い出し語り合い、和やかな雰囲気の中で阿部さんとお別れしました。



阿部精六さんの思い出を語る会

2018年は、明治150年にあたる。近代日本に向けて歩んだ150年は、激動の時代であり、自画自賛を繰り返した反省多き時代でもあった。大日本帝国と称し、いつの間にか皇国になってしまっ

# 要求実現のために 労働組合を強く大きく

## 秋の組織拡大月間で様々なとりくみ始まる



非正規職員を対象に学習会を開催  
(豊橋市職労)

10月から12月末までを期間とする、秋の組織拡大月間がスタートしました。

愛労連は、これに先立つ9月29日に秋の組織拡大月間の成功をめざす単産代表者会議を開催し、月間方針の意思統一と同時に各単産の目標や計画、とりくみについて交流しました。

愛労連は、1年間で5000人拡大することを目標に、この秋の月間では、10月採用など年度途中採用者の100%加入や、職場の非正規労働者、未加入者への働きかけをすべての職場でとりくむよう提起してい

ます。

非正規の新雇用制度で学習会としゃべり場

自治労連では、この秋に300人の拡大目標を掲げ、その内200人を非正規労働者で拡大することを掲げています。非正規職員の新たな雇用制度として会計年度任用職員制度が2020年4月にスタートするにあたり、賃金をはじめとする労働条件がどうなるのか不安がひろがっており、学習会やしゃべり場を開催し、すべての単産で二桁以上の加入にとりくむこととしていきます。

すでに名古屋や豊橋、蒲郡、犬山などの各単産がとりくみを開始し、徐々に加入もひろがっています。

退勤時に残業調査  
残業申請よびかけ

医労連は、秋に1000人を目標に設定。勤務を終えて退勤する人たちに職員

金がないのではありません、これが管理教育で有名な県の教育方針なのです。教育の全国最下位脱出は必ず実現しましょう。

児童が亡くなる痛ましい事故がありエアコン問題が大きなニュースになりました。そのなかで愛知のエアコン設置率がとても低いことがわかりました。

愛知では大村知事が次期知事選挙の出馬表明をしましたが、愛知県政では何が問われているのでしょうか。

今年夏は豊田市の小学校で

は足りません。自宅通勤が増えており、中小企業では人手不足が深刻です。結婚、子育ても難しくなっています。家賃補助、奨学金支援など若者

きたモノづくり愛知。農業でも出荷額で全国トップクラスです。海も山もある愛知はエコエネルギーも豊富です。培った技術で次世代のモノづくり愛知をめざしましょう。

いのちとくらしを守る  
防災対策を

幸いこれまで地震も台風も愛知を避けています。が大地震・防災対策が急務です。大きな道路より堤防・橋の修繕で命をまもりましょう。大きな事よりくらしが第一の県政に転換しましょう。

出入口などで対話する退勤時調査を開始しています。全医労名古屋支部が9月28日に実施した退勤時調査では、残業時間を聞き取ると同時に、残業代早見表を示して、「名古屋は地域手当15%が基本給に上乗せられ、あなたの残業代は1時間○○○円です。残業は申請しましょう」と呼びかけると、「本当ですか？知らなかった」。組合の大きさが理解され、早速一人が加入しています。

非正規を仲間  
過半数組織へ

福保労は、秋に50人を目標に各分会が職場過半数をめざし非正規に重点を置いてすすめます。合わせて昨年秋からとりくんでいる小規模保育事業所を対象にした総がかり作戦では、10月9日に「保育中の救急学習会」を準備し未組織職場からの参加を呼びかけています。これまでにつながり築いてきた未組織職場とは、さらに関係を深めて分会化をめざします。

地域運動の状況や課題などについて講演を聞きまし

①横浜労連は労組や単産の支部でなく、市内を7区に分けた地区労や地区(地域)労連で構成している。②横浜労連と自由法曹団が共同して毎月駅頭にテントを張り「なくせブラック企業ネットワークよこは

ま」の名称で街頭で労働相談をしている。③地区労や地区労連の組織運営ではOBが役員を担っているところが多く、若い役員がいる地区労では組織的力量アップのため地域運動の学習をしたいとの要求が高い。④今後、地区労連の組織強化のためには「十分な財政」

9月15日に労働会館本館で地域運動の一年間の活動交流や当面の課題などを話しあう「地域運動交流集会」が14地域18名、6単産8名など計33名の参加でおこなわれました。

神奈川県労連の地域労連である横浜労連の神田雄一事務局長を迎え、横浜市中

と「事務所」と「半専従」の確保が重要となり、そのためには地区労連の統合も視野に入れているなど横浜労連の特徴を聞きました。

その後「地域運動および

たかかう仲間たち NO.127

### 責任逃れせず解決にのりだせ フィリピントヨタ解雇争議 トヨタ本社に抗議行動

西三河労連 議長 北村清幸

強いたたかいによって、ILO(国際労働機関)から3度にわたって争議解決に向けた勧告が出されています。この勧告を無視し続けるトヨタに対して、業を煮やしたフィリピン政府はトヨタ本社に対して争議解決のため話し合いに応じるよう雇用労働省長官(大臣)が直接手紙を出すという異例の対応をとりました。しかしトヨタ本社は、「フィリピンの問題はフィリピントヨタ社との話し合いで」と言いつつ、フィリピントヨタ社には話し合いを拒否させるといふ裏表のある対応をとっています。トヨタは、フィリピンでの解雇問題はアメリカなどは違いつぶせると思っているようですが、問題はすでにそれを超えています。トヨタはもはや責任を逃れることは出来ません。トヨタ本社は解決にのりだすべきです。

地域運動強化をめざす討議のよびかけ」の主旨説明と「11・15地域総行動」の概略、3000万署名運動の後半戦のたたかいについて基調報告をしました。

厳しい現状を打開するために活発に討論

午後からの交流では、名古屋市内と市外に分かれて午前中の講演と基調報告を受けてグループ討議をおこないました。世代交代がで

地域運動強化をめざす討議のよびかけ」の主旨説明と「11・15地域総行動」の概略、3000万署名運動の後半戦のたたかいについて基調報告をしました。

厳しい現状を打開するために活発に討論

午後からの交流では、名古屋市内と市外に分かれて午前中の講演と基調報告を受けてグループ討議をおこないました。世代交代がで

地域労働強化をめざす討議のよびかけ」の主旨説明と「11・15地域総行動」の概略、3000万署名運動の後半戦のたたかいについて基調報告をしました。

厳しい現状を打開するために活発に討論

午後からの交流では、名古屋市内と市外に分かれて午前中の講演と基調報告を受けてグループ討議をおこないました。世代交代がで

地域労働強化をめざす討議のよびかけ」の主旨説明と「11・15地域総行動」の概略、3000万署名運動の後半戦のたたかいについて基調報告をしました。

厳しい現状を打開するために活発に討論

午後からの交流では、名古屋市内と市外に分かれて午前中の講演と基調報告を受けてグループ討議をおこないました。世代交代がで

OPINION  
**オピニオン**

愛知では大村知事が次期知事選挙の出馬表明をしましたが、愛知県政では何が問われているのでしょうか。

今年夏は豊田市の小学校で

くらしが第一の県政を  
愛知県知事選まで半年

若者が住みたくなくなる愛知に

愛労連の最低生計費調査でハッキリしました。若者がひとり暮らしでいくためには今の賃金です。

自動車の発展して

愛知では大村知事が次期知事選挙の出馬表明をしましたが、愛知県政では何が問われているのでしょうか。

今年夏は豊田市の小学校で

くらしが第一の県政を  
愛知県知事選まで半年

若者が住みたくなくなる愛知に

愛労連の最低生計費調査でハッキリしました。若者がひとり暮らしでいくためには今の賃金です。

自動車の発展して

くらしが第一の県政を  
愛知県知事選まで半年

若者が住みたくなくなる愛知に

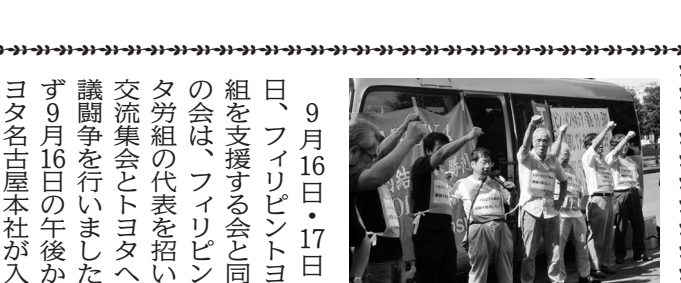
愛労連の最低生計費調査でハッキリしました。若者がひとり暮らしでいくためには今の賃金です。

自動車の発展して

家族・知人等で困っている方にご紹介ください。  
パート・臨時・派遣、どなたでも相談できます

**無料! 労働相談110番**

祝祭日を除く月～金 9:30～16:30 E-mail 110@airoren.gr.jp  
愛労連労働相談センター または 検索サイトで「愛労連」  
Tel.052(881)1411



9月16日・17日の両日、フィリピントヨタ労組を支援する会と同愛知の会は、フィリピントヨタ労組の代表を招いて、交流集会とトヨタへの抗議闘争を行いました。また9月16日の午後からトヨタ名古屋本社が入居する名古屋駅前前のミッドランドスクエアビル前で宣伝活動と抗議行動を行いました。その後、豊田市福祉センターでの交流集会で、フィリピン現地でのたたかいの報告を受けました。翌17日は早朝7時から西三河労連も参加してトヨタ本社を包囲して宣伝活動、9時からトヨタ本社への申し入れ行動を行いました。当初トヨタの連帯した粘り

フィリピントヨタが労働組合を結成した労働者237名の首を切つてからすでに18年。日本とフィリピンの連帯した粘り

地域運動強化をめざす討議のよびかけ」の主旨説明と「11・15地域総行動」の概略、3000万署名運動の後半戦のたたかいについて基調報告をしました。

厳しい現状を打開するために活発に討論

午後からの交流では、名古屋市内と市外に分かれて午前中の講演と基調報告を受けてグループ討議をおこないました。世代交代がで

# 非正規労働者の待遇改善 要求提出などとりくみ進む

10月1日に最低賃金が引き上げられました。愛知県ではこれまでの871円から27円引き上げられ898円となりました。そのことにより、非正規労働者、特に時給労働者の賃金の引き上げなど労働条件の改善に向けて各組合が要求書を提出し奮闘しています。自治労連・豊橋市職労、生協労連・コープあいち労組、建交労保育パート支部などが

積極的にとりくみを進めていきます。

10月1日に最低賃金が引き上げられました。愛知県ではこれまでの871円から27円引き上げられ898円となりました。そのことにより、非正規労働者、特に時給労働者の賃金の引き上げなど労働条件の改善に向けて各組合が要求書を提出し奮闘しています。自治労連・豊橋市職労、生協労連・コープあいち労組、建交労保育パート支部などが

積極的にとりくみを進めていきます。



コープあいち労組では非正規労働者の要求を組合員が集まり真剣に話し合う

コープあいち労組では非正規労働者の要求を組合員が集まり真剣に話し合う

豊橋市職労はアルバイト職員の時間単価について直ちに1000円以上とすることを要求し、最賃の上昇額を超える30円の増額を勝ち取りました。すでに10月1日から920円の時間単価が実施されています。引き続きともに生活するために1500円以上を要求し



10月1日(月)金山総合駅南口でファストフード・グローバルアクション宣言が毎月の一の日に合流する形でおこなわれました。15人が参加しファストフード労働者をはじめとした労働者全体のデーセントワーク(人間らしい働き方)の実現にむけた宣伝行動をおこないました。

この日は青年協からも参加があり、愛高教に所属する青年が最賃がこの日から引き上がったことと共に自身の勤める学校の生徒のことなども交え最賃を引き上げていく重要性を元気にアピールしました。

## 「今日から最賃898円」 一の日&グローバルアクション宣言

見ている姿が多く見られました。中には熱心に質問してきて話し込む通行人も。学生のためにも最賃あげよう

み込み、連絡会だけでなく市職労全体で非正規職員の処遇改善に向けてたたかいて進めています。

パート職員全体の労働条件の向上を求めて

建交労保育パート支部では8月30日に団体交渉をおこないました。主な要求の内容は①基本給の引き上げ、②時間単価の年功加算の年齢制限の廃止、③会計年度任用職員への移行を考慮し一時金・離職手当の復元、④局嘱託職員について

また、パートの場合、休暇を取る際、その人の代わりに入る「代替嘱託職員」

有休代替を確保し有給休暇を取りやすくすることもに残業代の支払いを求めることなどです。

パートの時間単価については早朝(7:30~9:30)、夕刻勤務は単価が高いのですが8:30や9:00からの勤務の人は同じ場所でも同じ仕事をしていても低い単価で1500円の差があるため、それはおかしいと強く訴えています。

## 「憲法まもろう」「9条改憲NO」 県下各地で声あげよう 11・3あいち1万人アクション

がいますが、定年退職後に代替職員になっても時給が950円。愛知県のアルバイトの平均時給が1010円であること、長年の経験を生かして働いていることから低すぎると訴えています。さらに代替職員も健康診断を公費で受けられるように要望しています。



9/11

革新県政の会団体地域代表者会議。各団体の活動の交流や来年の知事選に向けてつくられた政策DVDが披露された



9/21-27

沖縄県知事選挙支援ツアーに8人が参加。故翁長前知事のことを次ぐオール沖縄の玉城デニー氏の勝利に貢献



9/29

住民が主人公の地方自治をすすめる交流集会。立命館大学の平岡教授の講演と水道民営化、教育、県政などの報告



10/4

名張毒ぶどう酒事件・名古屋高裁人間のくさり集中行動。奥西さんの再審開始・無罪を求め300人が支援に集まる

**みんなのとりくみ  
お寄せください**

単産・単組や地域でのとりくみを写真と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。

詳しくは…  
TEL 052-871-5433(小松)まで  
E-mail post@airoren.gr.jp

**9条改憲NO!  
平和といのち  
くらし・人権を!**

あいち  
**1万人アクション**

11/3[土]  
12:00 START  
名古屋 矢場公園

主催: 11.3あいち1万人アクション実行委員会  
052-211-2236 (名古屋第一会館事務所)  
呼びかけ団体: 愛知9条改憲NO! あいち市民アクション・愛知憲法会議・あいち九条の会

- 11.3 メイン会場スケジュール**
- 12:00 みんなで語ろう
  - 13:00 第1部集会 井戸 謙一氏  
平和とくらし・人権を守る集会
  - 14:00 サウンドデモ&子連れデモ
  - 16:00 第2部集会 小林 節氏  
憲法9条改憲NO!
  - 17:00 キャンドルデモ

毎年11月には愛知9条の会主催で憲法集會が開催されていきます。

今回のメイン会場は名古屋市中区栄・矢場公園。昼・夜の2部構成の集會・デモになりました。集會前段のプレ集會では様々な課題に沿った市民・団体による企画も用意され、市民が語り合い、表現する場も設けられます。このメイン会場がよびかけられています。

これまで全国で1800万、愛知県で70万筆集まっている憲法を守り生かす「3000万署名」とともにこの1万人アクションで「愛知9条改憲NO!」の国民の意思を安倍政権に示し、憲法を、平和といのちとくらしと人権を守りましょう。

11月11日は「いい介護の日」  
**介護・認知症なんでも  
無料電話相談**

**☎0120-110-458**

介護に関する  
悩みなんでも  
ご相談下さい

とき 11月10日・11日  
10:00~17:00

メール k25@shahokyo.jp

主催 愛知社保協

# サマセミのつながりを次の活動へ

## サマーセミナーin福井に54人が参加

### 交流と学習となかまづくりの3日間を満喫

9月22日から24日の3日間、福井県鯖江市「ラポーゼかわだ」で東海北陸ブロック青年交流会「第27回サマーセミナー」が開催されました。東海北陸ブロック

6県から54人が参加し交流・学習を深めました。愛知からは自治労連、愛高協、福保労、全印総連、生協労連、東海法労などから19人が参加しました。

1日目は参加者同士の交流を深める企画、2日目は4つのコースに分かれて学習したり、県内有名スポットをめぐる予定です。

若者らしく「最賃」を広げよう  
愛労連青年協が中心となった愛知実行委員会による3日目の全体会では、青年協がとりこんできた活動の紹介と活動の柱の一つとしてきた「最賃」について楽



しく学び考えました。「最賃」を広げていくために若者らしく何が出来るかグループで話し合い、寸劇で発表することに挑戦。日本全国47都道府県から一人ずつメンバーを選びアイドルグループ「STN47」を結成。その都道府県の最賃がメンバーの時給となり、時給の高い人がセンターポジションを得ることに。ファンを巻き込んで最賃運動を広げ盛り上げようというユニークなものもありました。

サマセミは青年活動の始まり  
今回開催地となった福井県は実に13年ぶりの開催。

この間サマセミにもあまり多くは参加できていませんでした。今回サマセミを開催するにあたって、県内の実行委員会に青年が集まりました。企画内容や参加呼びかけについて話し合いを重ね、福井から19人が参加し、成功させることができました。実行委員長を務めた福井の青年は閉会の挨拶の中で「今回のつながりをサマセミで終わらせるつもりはありません。今回サマセミでできたつながりを福井県の青年運動につなげます」と力強く宣言。来年以降もサマセミは青年を元気に、青年運動の活性化に向けて続いていきます。

# おどます

NO.126自治労連

## みんなの笑顔がやりがいい。大変だけど頑張れます。

11月4日に富田公園で開催されるなかかわフエスティバルの成功に向けて奔走する西川正明さんにお話を伺いました。

生まれも育ちも中川区の西川さん。現在の職場は南区の名古屋市上下水道局・山崎水処理センターですが、地元への愛着と自治労連名古屋ブロック(名ブロ)の担当としてなかかわフエスティバルをはじめ地域の運動を支えます。



西川正明さん  
自治労連  
(名古屋水道労働組合)

地域が一体となり住民の笑顔を演出  
今回で28回目になるなかかわフエスティバルは、名ブロ、中川地域センター、民商、新婦人など様々な団体が共同で地域の交流を目的に開催しています。回数を重ねるうちに行政からも信頼を得て、今年も中川区のマスケットキャラクター「ナッピー」が登場することになりました。また、全国的に有名で、ユーチューブの動画も人気がある松蔭高校の和太鼓部の演奏もあり、地域の協力も得てお祭りを盛り上げます。お祭りでは使える金券が当たる児童対象のビンゴゲーム大会、ソ

フットなどの大人に人気の給食コーナーなど大人から子どもまで楽しめる企画が盛りだくさん。

10年ほど前からフエスティバルに関わっている西川さん。事務局長として開催半年前に始動し、会場の予約、チラシ作成、経費を抑える工夫など準備は大変ですが、お祭りに来た人の笑顔が見られる事にやりがいを感じています。「大人も子どもも笑顔になる企画がたっくさんの楽しいお祭り」と、なかかわフエスティバルの魅力に熱く語って頂きました。(M)

## 今後の主な日程

- わくわく講座閉講式  
11月10日(土) 13:30~  
労働会館本館2階会議室
- 第90回栄総行動  
11月14日(水) 終日  
中区一円
- 愛労連青年協第29回定期総会  
11月18日(日) 14:00~  
名古屋港湾会館第3会議室
- はたらく女性の愛知県集会  
11月18日(日) 13:00~  
労働会館本館2階会議室
- パート・臨時・非常勤などの元気の出る集会  
11月25日(日) 13:30~  
労働会館本館

## みんなの声

東京五輪でサマータイムが検討されていますが、まずはエアコンの整備から進めて行くべきではないでしょうか。酷暑の問題、最賃先はそこではないかと改めて感じています。(樋田千夏・福保労)

区民プールに週一回、約一時間歩行とクロール。夏休み中は子どもたちで大混雑です。(山本智彦・愛高教)

趣味の軽登山(ハイキング)を通して心身ともに元気を維持しています。心を癒やす自然と一緒に歩いてくれる仲間が存在に感謝しています。(山本智彦・愛高教)

やったー、沖縄新事にデニーさん当選。安倍政権が総力で襲いかかり、「携帯料金4割値下げ」など県民愚弄の宣伝もひどかった。「二強」の実像を打ち砕いた、「オール沖縄」を学びたい。(藤森茂里夫・郵政ユニオン)

雑していたが、これからは空いて快適。私のプールシーズンが始まる。(市川浩・全労働)

やっつー、沖縄新事にデニーさん当選。安倍政権が総力で襲いかかり、「携帯料金4割値下げ」など県民愚弄の宣伝もひどかった。「二強」の実像を打ち砕いた、「オール沖縄」を学びたい。(藤森茂里夫・郵政ユニオン)

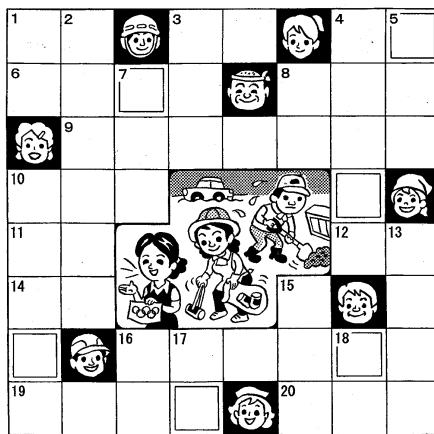
## 新役員紹介

- 福保労
  - 執行委員長 薄美穂子/副
  - 執行委員長 五十川薫/同
  - 井上芳紀/同 越須賀舞
  - 同 樽見香/書記長 西田知也/書記次長 藤原佳子
- 豊田加茂労連
- 事務局長 中島文弘
- 検数労連
- 執行委員長 尾崎俊介/副
- 執行委員長 松井俊樹/同
- 加藤啓太/書記長 高木

## クロスワードパズル

- 【ヨコのカギ】
- ① 紫色、漬物という
  - ② ……つき、…の皮
  - ③ ウシとウサギの間にいます
  - ④ スキー競技の1種目
  - ⑤ 神社の入口に立つのは
  - ⑥ AI
  - ⑦ パーに強く、グーに弱い
  - ⑧ ウシヤソウの助数詞
  - ⑨ 故さくらももこさんの漫画「……まる子ちゃん」
  - ⑩ 升……、未……、指定……
  - ⑪ 釣りが大好きです
  - ⑫ ハチ公は忠犬、ラッシーは体の調子が良いことです
- 【タテのカギ】
- ① あの2人は大猿の……です
  - ② 気体状態の水のこと
  - ③ 子どもたちに人気の学習書「……漢字ドリル」
  - ④ 3回ある年は火事が多いとか。今年はお配です。
  - ⑤ 積乱雲の中や下で発生機嫌の変わりやすい人のこと。お……屋さん
  - ⑥ フランスのマロニエの仲間です。……の木
  - ⑦ 七五三といえば、これ悪いくせ。また例の……が始まった
  - ⑧ 国際取引禁止です。アフリカでは密漁が問題に
  - ⑨ めたいイネ科常緑植物
  - ⑩ 中国最古の王朝。別名は商……才……人……庸

【解き方】イラストをヒントに、二重枠の6文字をうまく並べてできる言葉は?



【前号のクイズの答え】前号303号(10月号)のクロスワードパズルの答えは「ニトウリュウ(二刀流)」でした。正解者の中から抽選で下記の10名の方に図書カードをお送りします。

- 山本 智彦 (愛高教)
- 藤森 茂里夫 (郵政ユニオン)
- 樋田 千夏 (福保労)
- 坪井 二郎 (愛教労)
- 鈴木 正志 (国交労組)
- 篠原 重親 (全労働)
- 川添 ぎくよ (建交労)
- 川瀬 聡 (名古屋市職労)
- 加藤 友久枝 (福保労)
- 岡本 悦子 (福保労)

## 労働相談の窓

### 退職時 有休消化の妨害が多発

労働者が退職する際、有休も合わせて申請すると、会社が一方的に退職日を設定して有休消化を妨害する事案が多く寄せられています。とくに派遣労働者が契約末日で事実上「雇止め」に。

派遣の場合、2015年9月30日に施行された「改正派遣法」により、派遣元事業主は同じ派遣先(同一会社組織)に1年以上派遣する見込みがあるなどの場合に、派遣先への直接雇用の依頼や新たな派遣先の提供(合理的なものに限る)、派遣元での無期雇用などの雇用安定措置を講じる必要があります。しかし、派遣元がこれを逃れるため、退職扱いにしている可能性もあります。派遣の雇用安定は個別の団交にとどまらず、労働運動全体の課題とする必要があります。(G)

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、11月5日までに愛労連クイズ係(〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-7労働会館東館3F 愛労連宛)まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。